

Rapport d'activité

Wéi ugekënnegt dann hei den Iwwerbléck iwwer dat wat de Comité zënter der leschter Generalversammlung den **16.03.2017** Opweises huet :

1. Rekrutement vun neie Memberen

Enn Februar 2017 hat eise Grupp de travail Rekrutement jo eng **1100** potenziell Memberen ugeschriwwen a konnt zum Zäitpunkt vun der leschter AGO och schonn eng **50** nei Memberen verzechnen.

Déi definitiv **Zuelen** leien elo vir : zënter dem 24.02.2017 zielt d'AGC **116** nei Memberen ; eise systematesche Rekrutement huet sech also bezuelt gemaach.

D'CGFP bedeelegt hir sous-Organisatiounen jo zënter enger Zäit un **hirem** Rekrutement d.h.

all Demande d'affiliation déi vun engem potenzielle Member u si gericht geet weider un déi entspreichend sous-Organisatioun déi sech dann ëm déi duebel (a 2 € méi bëlleg) Affiliatioun këmmert.

Sou eng grouss ugeluechten an aarbechtsintensiv Rekrutementaktioun wäert an Zukunft also dank der CGFP nët méi néideg sinn.

2. Entrevue AGC/CGFP de 24.04.2017

A wa mer schonn vun der CGFP schwätzen da wëll ech nach hiweisen op eng Reunioun déi d'AGC de 24.04.2017 mat deem am Dezember 2016 nei gewielte Bureau exécutif vun der CGFP hat.

Déi Reunioun ass zustane komm op **Initiativ** vun der CGFP zu deem **Zweck** -ech zitéieren- d'besoins vun de sous-Organisatiounen besser ze kennen fir eng optimal Representatioun an der CGFP souwéi Ënnerstëtzung duerch d'CGFP z'erméiglechen.

An där Entrevue huet d'AGC Folgendes **proposéiert respektiv gefuerdert** :

- D'CGFP soll déi Leit déi nach ëmmer just als individuelle Member **an der CGFP** sinn - also net iwwer eng sous-Organisatioun - uschreiwen fir se z'iwwerzeegen fir fir manner Cotisatioun Member vun deenen 2 Organisatiounen ze ginn, also d'CGFP an z.B. AGC
- Méi **Transparenz** am cadre vun den Decisiounen vun der CGFP- schliisslech ass jo de Comité fédéral Assemblée délibérante an net de bureau exécutif
- prioritär **Informationen gewerkschaftlecher Natur** un d'sous-organisatiounen weiderzeginn

Des weideren huet d'AGC deen neie Gestioussystem vun de Memberen vun der CGFP **begréisst**, e System deen jo och de sous-Organisatiounen zegutt kënnt.

Net ganz frou dogéint ass d'AGC doriwwer dass deen neien Generalsekretär vun der CGFP, de Steve Heiliger, zugläich President vun der association des employés de l'Etat (AEE) bleift.

3. Formatioun

E Sujet deen der AGC bekanntlech zënter Joerzénge um Häerz läit!

Den 9.10.2017 stoung e Projet aus deem Beräich um ODJ vun der réunion plénière vun der CHFEP, an zwar e projet de règlement grand-ducal portant **organisation de la formation pendant**

le stage pour les fonctionnaires stagiaires de l'Etat et des établissements publics de l'Etat ainsi que du cycle de formation de début de carrière des employés de l'Etat.

E kourm ganz **onschëlleg** dohier, steet dach am Exposé des motifs dat et drëm geet all déi dispositions relatives à l'organisation des formations actuellement existantes an een eenzegen texte réglementaire ze regroupéieren. Ausserdeem sollt «un certain nombre de modifications » virgesinn ginn « dans un **but d'optimisation de la cohérence des programmes, d'innovation pédagogique et d'harmonisation procédurale** ».

Vill schéin an héichtrabend Wieder fir eng kleng verstoppte - mee dat sollt eréischt sou richteg **opfalen net** zum Zäitpunkt vum Avis vun der Chamber mee dono.

De 7.11.2017 ass nämlech d'commission de coordination vum INAP zesummekomm an an deem cadre gouf et eng powerpoint Presentatioun déi schwaarz op wäiss veranschaulicht huet dass de Projet guer net sou harmlos ass wéi duergestallt mee eng reegelrecht **Emwältzung fir d'Formatioun während dem Stage** ass.

Konkret heescht dat Folgendes :

Déi aktuell präzis Programmes de formation ginn duerch 4 **domaines de formation ersat**.

Dem Minister vun der Fonction publique gëtt mat deem Projet eng ganz **wäitgräifend Macht zougestanen** fir **all détails** en rapport mat der formation générale ze reegelen.

Sou decidéiert hien wéi eng matières spécifiques zu wéi engem domaine de formation gehéieren, wéi d'heures de formation verdeelt sinn, wéi eng Form d'Organisatioun soll hunn ob eng Presence vun de stagiaires obligatoresch ass oder nët.

Bref : et ass net iwwerdriwwen ze behaupten dass de Minister an deem Beräich an Zukunft als Elengherrscher regéiert an z.b.och d'pouvoirs vun der Chambre des fonctionnaires beschnidde ginn där hiren Avis net néi brauch gefrot ze ginn.

Et ass dann och net verwonnerlech dass de Projet sech **mol net** d'Méi mecht **en 1. programme de formation en exécution vum projet** virzestellen. Alles bleift am **Ongewëssen** an d'**Qualitéit** vun der Formatioun riskéiert ënner där minimalistescher Approche ze leiden.

Den **12.12.2017** war den amendéierte Projet dunn eng 2.Kéier an der plénière vun der Chambre des fonctionnaires déi dann och en connaissance de cause hiren Accord zum Projet **refuséiert** huet.

4. De Compte épargne-temps

Em wat geet et?

De Compte épargne-temps ass am Fong en **Instrument fir Congé unzespueren**. Alimentéiert gëtt de Compte mat Iwwerstonnen an Congé de récréation deen net geholl gouf.

Den CET huet eng laang **Geschicht** ; een 1.projet de loi dozou gouf fir d'FP schon den **22.12.2010** deposéiert an een ähnleche Projet deeselwechten Dag fir de secteur **privé**, deen allerdéngs par la suite ni iwwert dee Stadium eraus komm ass.

Am Secteur public dogéint huet de Projet zwar jorelaang **geschleeft, schlussendlech** ass en awer an den **accord salarial vum 5.12.2016** opgeholl ginn an domat war d'Bunn fräi fir Neel mat Käpp ze maachen an den **21.08.2017** gouf dann een **2.projet** deposéiert.

De 15.12.2017 huet de Conseil d'Etat dunn säin Avis zum CET ofginn an dora steet Folgendes :

Deen 2. Projet ënnerscheet sech fundamental vum 1.Projet, haaptsächlech an deem Sënn dass e vill **manner detailléiert** ass an **automatesch gëllt** fir all Agent vun Ufank un, also och d'fonctionnaires stagiaires an souguer fir d'employés de l'Etat déi en contrat à durée déterminée hunn. Op d'**Gemengebeamten** par- contre applizéiert sech de projet net.

Den CET gëtt a Stonne gezielt ouni z'ënnerscheiden tëschent Stonnen déi an der administration générale gelescht ginn a Stonnen déi am enseignement gelescht ginn.

Déi Congésdeeg déi um Enn vum Joer net geholl goufen an iwwer **25** Deeg erausginn fléien **automatesch** an den ET.

Automatesch op den ET gesat ginn och **d'Iwwerstonnen déi am cadre vum horaire** mobile prestéiert goufen woubäi **keng limite** vun der Zuel vun den Iwwerstonne genannt gëtt. Dat ass allerdéngs en **opposition** mam règlement grand-ducal vum 12.11.2011 betreffend den horaire mobile an dem Conseil d'Etat a sengem Avis och eng **1.opposition formelle** wäert.

Am Projet heescht et och dass déi **Stonnen** déi um ET accumuléiert goufen net **verluer ginn** am Fall vun engem Changement de statut, d'administration oder d'affectation am secteur étatique .

Vu dass de secteur communal mat där Formulatioun awer ausgeschloss ass et mëttlerweil awer changements d'administration tëscht Staat a Gemeng ginn, si mer dann och schonn bei der **2.opposition formelle** vum Staatsrot.

Wéi kann een den ET konkret nutzen ?

De Projet ënnerscheet do **2 Situatiounen** an zwar jee nodeem ob den CET den **temps de présence obligatoire** betrëfft oder net. Et kann een sech froen ob domat **d'plage fixe** an d'plage mobile gemengt sinn well et deen Ausdrock « temps de présence obligatoire » net am Règlement iwwert den horaire mobile gëtt. Jiddefalls si mer dann domat bei der **3.opposition formelle** vum Staatsrot.

De Conseil d'Etat werft awer nach aner Froen op:

Zum Beispill iwwert de **Maximum vu Stonnen** déi am CET kënnen stoen.

Dat sollen der **1800** sinn, wat ongeféier engem Aarbechtsjoer entsprécht. Alles wat iwwert déi 1800 erausgeet soll ouni Kompensatioun **gekapp** ginn. Dat ass allerdéngs eng diskutabel Aart a Weis well e jo z.B am cadre vum système d'appréciation des compétences professionnelles e **congé de reconnaissance** gëtt deen d'Agente kënnen zougesprach kréien. **Wier deen dann och fort** wa schonn 1800 Stonnen um CET stinn?

Dat stellt sech nach d'Fro vun der Liquidatioun vum CET wann d'Aarbechtsrelatioun ophält.

Et ass wuel eng Indemnisiatioun vun de Stonne virgesinn, vergläichbar mat der Indemnisiatioun vum congé de récréation. Mee leider gouf net präziséiert **mat wéi engem** Punktwäert **d'Stonnen um ET multipléiert ginn. Mat deem, deen en vigueur war dee Moment wou d'Stonnen drop** gesat goufen oder mat deem deen en vigueur ass zu deem Moment wou d'Indemnitét soll ausbezuelte ginn?

Fazit: et gëtt Nohuelbedarf an däers sinn d'Acteurs sech och forcément bewosst ginn an dunn goug et zimlech séier:

Den **30.01.18** stoung dann den ET mol erëm um ODJ vum **comité fédéral** vun der CGFP.

Den **01.02.18** hat d'CGFP dann an deem cadre eng **entrevue mam Minister**.

De **06.02.18** war zu deem Thema erëm e comité exécutif vun der CGFP.

Den **08.02.18** huet d'FP all d'responsabelen vun den ressources humaines zesummegeruff fir hinnen an enger Powerpoint Presentatioun de Projet de loi 7171 virzestellen- aus där dann ervirgeet dass den CET net einfach nëmmen e Moyen ass fir Iwwerstonnen ze parken mee **déifgräifend Verännerunge** mat sech bréngt vum **horaire mobile** wéi mir e bis elo kennen.

Den 01.03.2018 huet d'CGFP hire sous-Organisatiounen de Projet gemailt.

Net manner wéi **11 Amendementer** stinn am modifizéierte Projet an domat schéngen d'Bedenke vum Staatsrot ausgeraumt an d'Bunn fräi ze sinn fir d'entrée en Vigueur.

Mëttlerweil landbekannt sinn 2 grouss Innovatiounen déi d'CGFP fir eis ausgehandelt huet :

-d'Méiglechkeet fir moies schonn ab 6.30 den Déngscht unzufänken an

-d'Méiglechkeet fir just e Minimum vun 30 Minutte Mëttespous ze maachen.

Wat manner bekannt ass:

Geopfert ginn kënn dofir eng elo nach gültig Verwaltungsiwwergräifend **Plage fixe vun nëmmen 4 Stonnen**;an Zukunft huet de Verwaltungschef d'Méiglechkeet fir den temps de présence obligatoire op bis zu 6 Stonnen eropzesetzen. Enner Emstänn geet dann alt kee méi schonn em 4 Auer heem- a vläicht och net ëm 5- jee no gusto.

An no **6 Stonnen présence journalière** muss een eng obligatoresch Paus vun 30 Minutte maachen.

Wat heescht dat konkret a **wien** ass eigentlech dovu **betraff**?

Engersäits gëllt jo an Zukunft eng Mëttespous **vun 30 Minutten** an et war unzehuelen dass domat déi Leit viséiert sinn déi **à plein temps** schaffen.

Sou wéi dat hei awer formuléiert an am **commentaire des articles** explizéiert ass, schéngt et wéi wann domat den agents à temps partiel à raison de 75 % och eng Paus vun 30 Minutten opgezwonge gëtt-wat bis elo net **onbedéngt** de Fall war.

Am nach gültigen Reglement grand-ducal vum horaire mobile steet **nämlech** am art.5 dass et dem **chef d'administration fräi** steet eben **keng** Mëttespous ze verlaangen vun sengen agents à 75 %.

Déi Méiglechkeet hieft deen neie projet op a référéiert sech op **d'EU Directive** 2003/88/CE vum 4.11.2003, déi zwar effektiv eng Paus no 6 Stonnen um Stéck schaffen virschreift awer d'**modalitéten** dovun,also **och d'durée**, de **partenaires sociaux iwwerléisst**.

Wien ass an dësem Fall Verhandlungspartner fir eis?

D'CGFP! An natierlech hunn ech déi fondéiert Bedenken dem President vun der CGFP zoukomme gelooss.

Fest steet och: déi meescht Leit déi een temps partiel à 75 % hunn mann dat fir méi Zäit ze hunn **fir hir Kanner** an net well se gär géife manner verdéngen..

Fest steet och dass den temps partiel verschiddenen acteurs **een Duer am Aen** ass an zënter senger Aféierung ëmmer erëm probéiert gëtt fir drun ze seeën.

Z.B. ass 2007 ee fonctionnaire à temps partiel virun d'Verwaltungsgeriicht gaangen an well se him wollten eng Mëttespous innerhalb deene 6 Stonnen opzwéngen- an huet gewonnen.

Z.B. Am cadre vun der Reformvun der FP war et am cadre vun der réforme vun der FP am Ufank souguer schwaarz op wäiss virgesinn dass d'agents à temps partiel NET sollte vum automateschen avancement profitéieren – eng Ieselzechkeet däeren diskriminatoresche Charakter de Minister Biltgen anscheinend direkt erkannt an d'Dispositioun eliminéiert huet.

A wien huet hien dorop higewisen? D'AGC an enger Entrevue am cadre vun der réforme FP!!

Fest steet och:D'FP huet sech jo am cadre vum CET eng besser Conciliatioun vu vie familiale a professionnelle op de Fändel geschriwwen. Mee wat der Däiwel kann se domat mengen wann am selwechten Otemzuch droits acquis ersatzlos eliminéiert ginn??

Et gëllt elo **nach** ze handelen well deen amendéierte projet schéngt **nach net déposiert** an der Chamber.

Loosse mer **fir all Bedeelegt** hoffen dat de **Fazit** vum CET **fir d'FP** herno net wäert heeschen: mir hunn deene à 100 % zwar 30 Minutte Mëttespous geschenkt mee eis se awer zum Deel

zréckgeholl iwwer déi vun 75 % - well déi mussen an Zukunft ëm 6.30 bei der Auer stoen fir déi 30 Minutte Mëttespaus erëm opzefänken!

5. De Comité an Zuelen

Zueleméisseg léisst sech d'Aktivitéit vum Comité vun der AGC sou zesummefaassen :

- De grouse Comité ass an de bureau exécutif sinn jeeeweils 2x zesummekomm : den 13.11.2017 an de 05.02. 2018.
- De GT Communication ass den 30.5.2017 zesummekomm
- Fir d'AGF Agouv z'ënnerstëtzen sinn d'delegéiert vun der AGC 4x zesummekomm, den 21.3.17, den 12.07.17 den 13.07.2017 an den 08.11.2017.
- D'Delegéiert vun der AGC hunn deelgeholl un de Reuniounen vun der CGFP : comité exécutif, comité fédéral, conférence des comités etc.

6. D'Zukunft

An domat kommen ech och scho bal zum Schluss: de Comité vun der AGC gött jo all 3 Joer erneiert an dëst Joer ass et erëm souwäit.

Fir **9** Memberen déi ophalen am Comité hu mir **6** nei Memberen rekrutéiert, déi mir Iech elo geschwënn virstelle wäerten.

Deen neie Comité setzt sech zesummen aus Leit déi an deene verschiddenste Branchen aktiv sinn, an zwar:

Op der Spuerkees, op der Gesondheetskees, op der Pensiounskees, op de Steieren, op der Douane, Um Enregistrement, Um Fonds national de solidarité, bei der Regierung, op der Justice, op der Post an, last but not least, an der Pensioun. De Comité deen haut fir d'lescht hei ass bléckt net onhoufreg op déi lescht 3 Joer zréck; mir hunn bal alles duerchgezunn wat mir eis virgeholl haten an dat war

- Den Etablissement vun engem Memoire concernant de mécanisme temporaire de changement de groupe
- D'Refonte vun de **Statuten** vun der AGC a de bestoenden **règlements d'ordre interne**
- D'Adaptatioun vum **programme d'action**
- D'Ersetzen vun dem alen **Internetsite** duerch méi ee modernen
- D'Action Rekrutement

Deen eenzegen Sujet deen net **konnt ofgeschloss** ginn, ass wéi gesot de vun der Formatioun um INAP an dee bleift dann e champ d'Action fir den neie Comité.

Ech erlabe mir am Numm vum neie Comité dësen **Opruff** un Iech ze riichten, deen ëmmer aktuell ass:

Wann iech eppes opfällt wat net sou leeft wéi virgesinn : Wend Iech roueg un d'AGC : si ass a bleift Ären Uspriechpartner, beäntwert net nëmme Är perséinlech Froen mee sammelt se an dréit se weider bis bei de Minister!

Merci.