

INFORUM

Bulletin d'Information de l'Association Générale des Cadres asbl affiliée à la C.G.F.P.

Octobre 2018 - N° 52



Mot du Président

Nei Gesichter am Bureau exécutif vun der AGC

Op der läschter Generalversammlung vun der AGC, déi den 08. März 2018 ofgehalen ass, huet d'AGC 4 Leit aus dem Bureau exécutif a 6 Comitésmemberen verluer. Am Géigenzuch hu sech awer 6 Persounen am Virfeld entschied fir am neie Comité eng Hand mat unzepaken. Doropshin ass dann an der éischter Comitésréunion vum 28. März 2018 ee neie Bureau exécutif gewielt ginn. Well dee sech ganz nei opgestallt huet, wollt ech vun der Geleeënheet profitéieren fir iech d'Memberen vun deem neie Bureau exécutif vun der AGC eng Kéier graff virzestellen.

De Verfaasser vun dësem Artikel huet sech et zougetraut de Posten vum Präsident unzehuelen. Sait 2015 war hien am Comité an huet dann och dem vireschte Bureau exécutif ugehéiert wou en vu Juni 2016 un d'Funktioon vum Trésorier adjoint iwwerhollt huet. Well déi nei Aufgab eng riiseg Herausforderung duerstellt, versicht de Steve mat Engagement a mat Häerzblutt deem Posten gerecht ze ginn an déi ersiichtlech Onerfuereheet wech ze man. Laut senger Opfaassung soll d'AGC an der Kontinuitéit vun de läschte Joeren weidergefouert ginn an e loyale Partner vun der CGFP bleiwen, deen awer bei verschiddenen Themen säin eegene Standpunkt dierf verrieden. Als Douanier ass hie natierlech och am Comité vun der Douanesgewerkschaft vertraueden, wou en d'Aufgaben vum Trésorier versicht z'erfëllen.

Assistéiert gëtt de Präsident vun 2 Vize-Präsidenten. D'Irène Thill huet des Aufgab ugeholl. Hat ass nei am Bureau exécutif, mä scho laang Joeren am Comité mat derbäi. D'Beamtin aus dem Enregistrement vertritt hir Meenung ouni ze zécken bis zu gudder Läscht. Dat ass wichteg well all Meenung soll gelauschert ginn a net automatesch dem Präsident seng ëmmer déi richteg ass. Last but not least, hu mer nach de Marc Kayl vum Parquet als Zweeten am Bond. Hie war och Vize-Präsident am vireschte Bureau exécutif a bleift duerch säin intellektuellen Verstand a säi groust Wëssen iwwert d'Gewerkschaften e wichtige Bestanddeel vum aktuelle Bureau exécutif. Net nëmmen well de Marc sech bal exklusiv ëm eisen Inforum këmmert, mä och duerch seng Kollegialitéit genéisst hien zurecht eng héich Unerkennung am Comité.

Mat di wichtegst Funktioun ass de Secrétaire général, där sech den Daniel Nestler verschriwwen huet. Hien ass och schonn seit 2014 Member am Comité, mä huet lo réischt d'Méiglechkeet genotzt fir am Bureau exécutif matzeschaffen. Ech hat am Virfeld vun de Wahlen fir de Bureau exécutif kuerz mam Daniel iwwert seng Ambitiounen geschwat an hien huet mer

direkt gesot datt hien all Funktioun giff unhuelen déi iwwreg bleift. Dat hat mer schonn e bëssi imponéiert! Den Daniel ass e relaxe, coole Kärel, dee mat Äifer versicht d'Dossieren z'évacuéieren. Dat geléngt net ëmmer. 't ass a mengen Aen awer wichteg e Secrétaire ze hunn dee motivéiert ass an deen de Wëllen huet seng Arbecht anstänneg ze maachen. An dee Critère erfëllt den Daniel zu 100 Prozent. Als Postbeamten ass hie natierlech och op senger Arbecht gewerkschaftlech aktiv. Als Präsident vun der Association des Cadres des P&T (ACPT) ass den Daniel am Bureau exécutif vum Syndicat des P&T als Secrétaire général vertraueden. Mat där Basis ka jo bal näischt méi schiif goen!

Ennerstëtzt gëtt den Daniel vum Romain Kremer, dee sech fir de Posten vum Secrétaire général adjoint gemellt huet. De Vize-Präsident vum vireschte Bureau exécutif a pensionéierten Beamten aus der Regierungverwaltung ass schonn zanter Joerzénge gewerkschaftlech aktiv an ass einfach net kleng ze kréien. De Romain ass immens wichteg fir dëse Bureau exécutif well en duerch seng riisegrouss Erfahrung de "Jonken", déi nach net wëssen wéi den Hues leeft, ganz vill Hëllef kann. Doriwwereraus ass hie mat literareschem Talent a sproochleschem Geschéck geséint wat en fir dës Funktioun prédestinéiert.

Als Trésorier huet sech de Pascal Recken bereet erklärt sech ëm de finanzielle Volet vun eiser Associatioun ze këmmere. Hien ass en dynameschen Beamten aus dem Enregistrement dee gutt mat Zuelen ëmgoe kann. De Pascal ass ganz nei am Comité an och am Bureau exécutif. Duerch seng Motivatioun a seng positiv Liewensstellung, ass hie lo schonn mat senger gudder Laun eng Beräicherung fir de ganze Grupp.

Dem Läschtgenannten steet d'Lynn Luciani als Trésorière adjointe zur Säit. Hat ass och ganz nei am Comité an am Bureau exécutif mat derbäi. D'Beamtin aus der Douanesverwaltung huet e groust Häerz fir benodelegt Leit, fir déi et sech, wa néideg, onermiddlech asetzt. Ech ka bezeien datt d'Lynn als Präsidentin vun der Douanesgewerkschaft dat scho méi wéi eng Kéier bewisen huet. Dobäi passt et datt hat duerch säin politescht Engagement bereet ass sech och fir d'Allegemengheet anzesetzen.

Insgesamt hu mer e gutt Arbeitsklima am Comité wéi och am Bureau exécutif a mir wäerten als Equipe versichen an de nächsten 3 Joer zesumme mat der CGFP d'Intressen vum A2 a B1 ze verrieden an den Optimum fir di betraffe Leit z'erreechen.

Steve Keipes

Un mot du bureau exécutif

Cher membre,
Cher lecteur,

En guise de préambule, le bureau exécutif de l'AGC tient à donner quelques explications et précisions quant aux **entrevues** que nous avons pu mener suite à notre lettre adressée en date du 5 juin 2018 aux différents partis politiques !

Jusqu'au 24 septembre 2018 – date de bouclage du présent Inforum – le parti **DP** ainsi que le parti **Déi Lénk** ont **répondu par écrit** à notre questionnaire. Par conséquent, les réponses de ces deux partis ont été reproduites dans le présent Inforum.

Il faut cependant souligner que **deux partis politiques** nous avaient proposé **des entrevues** !

Messieurs les députés Yves Cruchten et Georges Engel du **parti LSAP**, nous ont ainsi **reçu** en date du **20 juin 2018** et Monsieur le député Gilles Roth du **parti CSV**, nous a **reçu le 14 septembre 2018**.

L'ambiance lors de ces deux entrevues fut d'une courtoisie parfaite. Les trois députés témoignaient d'un réel intérêt pour nos doléances et revendications et ont fait preuve de connaissances approfondies dans les sujets abordés.

Quant aux réponses concrètes à nos questions, les 2 députés LSAP nous ont promis de répondre par écrit à notre questionnaire. Malgré rappel, les réponses écrites réfléchissant la position du parti LSAP ne nous sont malheureusement pas parvenues avant la date du 24 septembre !

En tant que Bureau exécutif nous avons par conséquent décidé que nous **ne pourrions pas** publier notre compte-rendu interne de l'entrevue du **20 juin 2018 avec les représentants du parti LSAP par soucis d'équité et de neutralité**.

Le représentant du parti CSV nous avait quant à lui proposé de dresser un compte-rendu de la réunion, qui pourrait être reproduit dans l'Inforum sous réserve d'accord préalable. L'accord du groupe politique du CSV nous étant parvenu en toute dernière minute, il nous est par conséquent possible de vous relater cette entrevue sous forme de compte-rendu.

En effet, chaque procès-verbal de réunion tient une part subjective et nous **souhaitons retranscrire fidèlement** les propos de nos interlocuteurs et ne pas **courir le risque** d'un éventuel **problème d'interprétation** hypothéquant la réputation de l'AGC en tant qu'interlocuteur fiable et honnête.

L'AGC tient à reproduire fidèlement et en toute transparence les propos d'un parti politique et non pas à les interpréter ou à les déformer par inadvertance !

L'AGC tient à informer ses membres et non pas à les influencer !

Il va sans dire que **jusqu'à la dernière minute de cette campagne électorale** nous irons à la rencontre des partis politiques qui nous proposeront encore une entrevue ou qui **répondront à notre questionnaire**.

Toutes ces informations seront mises en ligne sur notre site internet www.agc.lu jusqu'à la veille des élections.

Le bureau



Luxembourg, le 05 juin 2018

Madame le Président, Monsieur le Président,

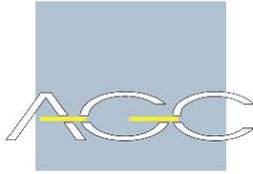
Quelques mois avant les élections législatives, le nouveau Comité de l'Association Générale des Cadres, AGC/CGFP, élu le 8 mars 2018 par l'Assemblée générale, vous soumet par la présente ses considérations, revendications et questions et aimerait connaître votre attitude et vos réponses y relatives pour en informer nos membres via les publications habituelles de notre association.

Considérations générales.

Les fonctionnaires de l'ancienne carrière du rédacteur ont joué un rôle déterminant dans l'histoire de l'administration publique de notre pays, ceci à partir des débuts de la création de l'Etat luxembourgeois et jusqu'à nos jours.

A partir de la deuxième moitié du siècle dernier, les Gouvernements successifs ont commencé à recruter des détenteurs de diplômes universitaires, surtout dans le domaine du droit. La diversification des disciplines universitaires et des besoins de l'administration publique a accéléré considérablement le recrutement d'universitaires au cours des dernières décennies. Il est toutefois un fait que certains recrutements ne sont pas justifiés par une analyse des besoins. La politisation des départements ministériels, la facilité des procédures d'autorisation et le principe de Parkinson influencent trop souvent de façon négative les structures du personnel avec la double conséquence que les dépenses pour le personnel augmentent et que les universitaires écartent peu à peu les « rédacteurs » de leurs attributions traditionnelles. Cette évolution semble atteindre une apogée depuis la mise en place du nouveau Gouvernement en 2013. Il est remarquable de constater par ailleurs que le recrutement supplémentaire de détenteurs de diplômes universitaires n'a pas la même intensité selon les départements ministériels en cause, voire même selon l'appartenance politique du ministre compétent.

Lors des réformes votées le 25 mars 2015, le groupe de traitement A2 a été créé et intercalé entre les groupes de traitement A1 et B1 pour les détenteurs d'un diplôme « bachelor », ceci afin d'intégrer les conclusions du « Processus de Bologne » dans les grilles salariales et afin de calmer les revendications des enseignants de l'enseignement fondamental. Le reclassement de l'ancienne carrière du rédacteur dans le groupe de traitement A2 a cependant été refusé, reléguant de la sorte les détenteurs d'un diplôme de fin d'études secondaires au 3^e rang de la hiérarchie dans les administrations. Ce refus était en quelque sorte le dernier maillon dans la chaîne des refus des Gouvernements précédents, consistant à ne pas vouloir admettre la nécessité de réformer les conditions d'accès à la carrière du rédacteur, ceci malgré le bien-fondé des arguments. D'autres groupes de fonctionnaires ont vu leur formation revalorisée, mais pas nous! Pour parer aux revendications des rédacteurs, l'Institut



de Formation Administrative (IFA) avait été créé en 1984, mais jusqu'à l'heure actuelle l'Institut National d'Administration Publique (INAP) n'a pas su compenser l'absence d'une formation post-secondaire adaptée aux besoins des administrations et services de l'Etat.

L'accès au grade 14 du groupe de traitement A2 est une compensation insuffisante pour le déclassement imposé! Et la suppression à terme de la carrière ouverte vers le groupe de traitement A1 constitue un déclassement supplémentaire et une violation des droits acquis.

Parallèlement au recrutement accru d'universitaires, le recrutement d'employés de l'Etat a augmenté de façon considérable à tous les niveaux ces dernières années. Les justifications avancées vont de l'urgence des besoins à l'inutilité de la formation à l'INAP, voire à l'inutilité du statut de fonctionnaire. Mais les vraies raisons relèvent parfois de considérations partisans ou politiques. Quelques fois il semble même que la plus grande docilité des recrues engagés sous le statut d'employé est une motivation pour renoncer à l'engagement d'un fonctionnaire. Quoi qu'il en soit, le recrutement d'employés de l'Etat a souvent la conséquence pratique que des attributions relevant du statut de fonctionnaires assermentés soient confiées précisément à ces employés, recrutés parfois au bon gré des ministres ou des chefs d'administration. De la sorte le fonctionnariat risque de perdre sa vocation initiale, à savoir celle d'être le garant de l'indépendance et de la neutralité du service public.

La gestion par objectifs a été introduite en 2015 avec les outils correspondants: programmes de travail, organigrammes, descriptions d'emploi, évaluations. Jusqu'à l'heure actuelle nous n'avons pas pu constater que les administrations et services fonctionnent de façon plus fiable qu'avant la réforme. Nous constatons toutefois que les principes introduits ne sont pas appliqués de la même façon dans toutes les administrations, notamment en ce qui concerne la consultation obligatoire des représentations du personnel.

La finalité voulue par les concepteurs des réformes de 2015 semble par ailleurs consister à rendre la Fonction publique plus « flexible », via différentes mesures: abolition des titres, introduction de la notion inadéquate de « métiers », rapprochement du statut des employés à celui des fonctionnaires et direction des administrations moyennant des organigrammes et en supprimant les réglementations existantes!

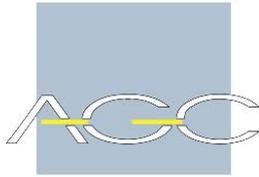
Nous sommes alarmés par ces évolutions qui tendent à introduire partout dans les services publics les méthodes de gestion du secteur privé, alors que ces méthodes ne sont pas nécessairement dans l'intérêt ni des citoyens, ni du personnel concerné, comme le montre le malaise au sein de la BCEE et de l'Entreprise des P&T.

Revendications et questions.

L'Association Générale des Cadres insiste afin que l'ancienne carrière du rédacteur continue à jouer un rôle important dans l'administration publique luxembourgeoise. Une structure

hiérarchique efficiente ne saurait en effet se passer des services de la traditionnelle « carrière moyenne » qui est considérée être l'épine dorsale de l'administration.

Dans cet esprit nous exigeons d'une part que nos attributions traditionnelles ne soient pas confiées ni à des fonctionnaires d'autres groupes de traitement, ni à des employés.



Nous souhaitons d'autre part que la formation professionnelle avant, pendant et après le stage, soit perfectionnée, tout en insistant sur la transparence des modalités de recrutement.

Est-ce que votre parti s'engage, s'il fait partie du nouveau Gouvernement après les élections du mois d'octobre :

Question 1:

- à veiller à ce que les attributions et missions qui étaient traditionnellement confiées aux fonctionnaires du groupe de traitement B1, ne soient pas transférées ni à des employés de l'Etat, ni à des fonctionnaires relevant d'un autre groupe de traitement ?

Question 2:

- de façon générale, à limiter le recrutement d'employés aux seuls cas, où il est impossible de pourvoir à un besoin spécifique moyennant le recrutement d'un fonctionnaire ou d'un fonctionnaire-stagiaire?

Question 3:

- à respecter et à faire respecter dans toutes les administrations et dans tous les services les dispositions de l'article 36 de la loi fixant le statut général des fonctionnaires de l'Etat, qui prescrit la consultation obligatoire de la représentation du personnel pour toutes les questions de régime de service et d'organisation des services?

Question 4:

- à reconsidérer la formation professionnelle spécifique dans le cadre d'une vraie école d'administration

Question 5:

- à garantir des modalités de recrutement objectives et transparentes, et à fournir à l'Association Générale des Cadres les informations y relatives chaque fois qu'elle le demande, pour des questions générales ou spécifiques?

Question 6:

- à veiller à une formation continue adéquate, correspondant aux besoins des administrations et services et à consulter à ce sujet l'Association Générale des Cadres ainsi que les représentations du personnel ?

Question 7 :

- à faire en sorte que tous les établissements publics de l'Etat appliquent la législation relative aux traitements par analogie à la pratique des administrations et services de l'Etat?

Question 8 :

- à considérer comme permanent la disposition prévoyant que pour les fonctionnaires de l'Etat du groupe de traitement B1 il faut entendre par groupe de traitement immédiatement supérieur au leur, le groupe de traitement A1? (Art. 2.(5) et art. 16 de la loi du 25 mars 2015 fixant les conditions et modalités de l'accès du fonctionnaire à un groupe de traitement supérieur au sien).



Question 9:

- à abolir le caractère transitoire et à transformer le mécanisme temporaire de changement de groupe en mécanisme complémentaire de changement de groupe garantissant ainsi une transition fluide et permanente entre les groupes de traitement B1 et A2 ? (Art. 54 de la loi sur les traitements)

Tout en restant à votre disposition pour des renseignements supplémentaires ou pour une entrevue éventuelle, nous vous prions d'agréer, Madame le Président, Monsieur le Président, l'expression de notre considération distinguée.

Le Président

Le Secrétaire général

Steve Keipes

Daniel Nestler

Réponses reçues

déi Lénk - Réponses AGC

1) Absolument. Le transfert de ces missions et attributions à des employés de l'Etat ainsi que vers des fonctionnaires relevant d'un autre groupe de traitement découle à nos yeux d'une forme de dumping social qui ne peut qu'être dommageable au service public.

2) Absolument. Dans les services publics, la règle qui doit prévaloir est le recrutement de fonctionnaires publics, le recrutement d'employés de l'Etat devant se limiter à des tâches et exceptions strictement définies.

3) Nous sommes, d'une manière générale, pour un accroissement sensible des droits démocratiques au travail, qu'il s'agisse du secteur privé que du secteur public. Ainsi, notre programme prévoit-il de:

"– promouvoir la participation démocratique tant des agents des services publics que des usagers afin de les améliorer constamment. Il s'agit notamment d'associer étroitement le personnel des administrations de l'Etat, de même que leurs représentants du personnel, à l'élaboration des objectifs des services, à la définition des besoins en personnel et en matériel, ainsi qu'à l'élaboration des programmes de travail et les organigrammes ; "

4) Oui.

5) Oui. Cela découle de notre approche démocratique de l'organisation du travail (voir réponse 3). Les syndicats sont indissociables de l'organisation du travail.

6) Oui.

7) Oui. Nous considérons que les établissements publics de l'Etat comme partie intégrante du service public. Il est donc logique que ses agents bénéficient d'un traitement identique.

8) Oui.

9) Oui.



Luxembourg, le 9 aout 2018

148-150, bd de la Pétrusse
L-2330 Luxembourg

Tel. : 22 10 21
Fax : 22 10 13

dp@dp.lu
www.dp.lu

Monsieur le Président,
Monsieur le Secrétaire général,

Pour le DP une fonction publique moderne et efficiente est un facteur essentiel pour le développement du pays ainsi que pour sa compétitivité et son attractivité.

Lors de cette période législative le gouvernement a lancé une offensive en matière de recrutement afin de décharger les administrations qui fonctionnent en sous-effectif. Pour le DP il est primordial que notre pays puisse compter sur des fonctionnaires compétents, bien formés et motivés.

Veillez trouver ci-dessous les réponses à vos questions :

Question 1 :

Nous pensons qu'il relève de la compétence du chef de service ou du chef d'administration d'organiser les missions et tâches de telle manière à ce que le service fonctionne de la meilleure façon possible. A notre avis les compétences et formations des différents fonctionnaires doivent être pris en considération lors de l'attribution des missions.

Question 2 :

Nous pensons que pour certaines missions il est élémentaire d'engager des fonctionnaires. Notre administration publique ne peut seulement être efficace si elle peut compter sur des fonctionnaires motivés et bien formés. Afin de rendre la Fonction publique plus attractive, le gouvernement a récemment réformé l'examen-concours. En effet celui-ci, de par sa lourdeur, ne correspondait plus aux besoins d'une administration publique moderne et démotivait ainsi les potentiels candidats à s'engager dans une carrière au sein des services de l'État.

Question 3 :

Nul n'est censé ignorer les dispositions d'une loi. Ceci compte bien évidemment aussi pour les obligations découlant de l'article 36 de la loi fixant le statut général des fonctionnaires de l'Etat.



DEMOKRATESCH
PARTEI

148-150, bd de la Pétrusse
L-2330 Luxembourg

Tel. : 22 10 21
Fax : 22 10 13

dp@dp.lu
www.dp.lu

Question 4 :

Le DP est en faveur d'une réforme d'envergure de la formation au sein de la fonction publique. Nous sommes convaincus que les compétences acquises avant la prise de fonctions d'un fonctionnaire devraient davantage être pris en compte lors de sa formation. Nous sommes également d'avis que la formation professionnelle tout le long de la carrière du fonctionnaire devrait être plus axé sur les vrais besoins de celui-ci. Voilà pourquoi nous plaillons pour une réforme intégrale de l'INAP afin que la formation soit mieux adaptée aux réels besoins des différents fonctionnaires. Le DP est en faveur de la création d'une Ecole d'Administration qui sanctionnerait les ressortissants d'un diplôme d'études et les préparerait aux défis d'une carrière auprès de la Fonction publique.

Question 7

Oui. Nul n'est censé ignorer les dispositions d'une loi. Ceci compte bien évidemment aussi pour la législation en vigueur relative aux traitements par analogie à la pratique des service et administrations et services de l'Etat.

Question 8 et 9 :

Les mesures décrites aux questions 8 et 9 sont le résultat de négociations et d'un accord entre le gouvernement et la CGFP. Or, si les représentants syndicaux de la Fonction publique veulent entamer de nouvelles négociations sur ces points, le DP est ouvert à toutes propositions pouvant améliorer le fonctionnement des administrations publiques.

Claude Lamberty,
Secrétaire général

Compte-rendu de l'entrevue du 14 septembre 2018
entre
le groupe politique du CSV, Chrëschtlech-Sozial Vollekspartei
et
une délégation du comité de l'Association Générale des Cadres,
AGC/CGFP.

Participants:

CSV: Monsieur Gilles ROTH, député, Monsieur Nicolas DE GROOTE, assistant parlementaire.

AGC: Monsieur Steve KEIPES, président, Monsieur Marc KAYL, vice-président, Madame Lynn LUCIANI, trésorière, Monsieur Romain KREMER, secrétaire adjoint.

L'entrevue a eu lieu à la demande du CSV suite à la lettre de l'AGC en date du 5 juin 2018.

Lors de l'entrevue, les représentants de l'AGC ont exposé les raisons qui sont à la base des 9 questions figurant dans la lettre précitée. Les principes, précisions et nuances ci-après ont été retenus.

1. Le problème du **transfert d'attributions** traditionnelles de l'ancienne carrière du rédacteur vers la carrière supérieure, respectivement vers des postes d'employés de l'Etat a plusieurs facettes:

- L'évolution négative de la formation scolaire compromet le recrutement d'agents bien formés, à tous les niveaux par ailleurs, ceci pour dire qu'un titulaire d'un diplôme de fin d'études secondaires n'a aujourd'hui plus les mêmes qualifications, linguistiques notamment, que dans les années 50/60.
- Les tâches des administrations et services évoluent et les exigences deviennent plus complexes pour tous les acteurs, de sorte que les formations traditionnelles s'avèrent parfois inadaptées.
- Les contraintes budgétaires ralentissent la tendance à transférer vers la carrière supérieure des tâches traditionnellement exécutées par carrière moyenne, mais favorisent l'évolution en question en ce qui concerne les transferts à des postes d'employés.

Malgré ces phénomènes, il est incontestable que le groupe de traitement B1 restera indispensable dans l'organisation des administrations et services de l'Etat et il faut éviter des transferts injustifiés.

2. Le **recrutement d'employés** doit se limiter aux cas où il s'avère difficile de pourvoir à un besoin spécifique moyennant le recrutement d'un fonctionnaire ou d'un fonctionnaire-stagiaire. Toutefois il doit rester possible de recruter des employés qui s'obligent à briguer les postes de fonctionnaire via le recrutement interne. Toujours est-il que le statut de fonctionnaire constitue une plus grande protection des citoyens et garantit la neutralité des services publics.

3. Les principes de **l'article 36 du statut général** des fonctionnaires de l'Etat, prévoyant la consultation des représentants du personnel, doivent être respectés dans tous les cas.

La consultation des représentants du personnel n'amointrit pas le pouvoir de décision des chefs hiérarchiques, mais est nécessaire pour assurer une bonne gestion des ressources humaines des administrations et services. Il faudrait, si nécessaire, adapter les dispositions législatives actuelles.

4. La question de la **formation** avant l'entrée en service, qui est une ancienne revendication de l'AGC, n'a pas été discutée. La formation pendant le stage et tout au long de la carrière a par contre été évoquée longuement. Il y a consensus quant à son importance, dans tous les domaines, et en particulier en ce qui concerne les langues écrites et parlées. Une vraie école d'administration est nécessaire.

5. Les **modalités de recrutement** doivent être objectives et transparentes. Les recrutements motivés par des considérations politiques, dans les départements ministériels en particulier, ne devraient pas avoir lieu. Tel n'était cependant pas la ligne de conduite de plusieurs ministres du Gouvernement actuel. Les représentants de l'AGC soulignent que les nouvelles modalités de recrutement, introduites récemment par Monsieur Dan KERSCH, ne prévoient plus les langues comme critère de sélection. Par ailleurs il faudra surveiller la mise en œuvre et les résultats des nouvelles modalités de recrutement.

6. Monsieur Roth n'a pas de réserve sur l'importance de la **formation continue**.

7. Monsieur Roth est d'accord que les **établissements publics de l'Etat** doivent être tenus à respecter, par analogie, la législation relative aux traitements des fonctionnaires de l'Etat.

8. En ce qui concerne le changement de groupe de traitement, anciennement **carrière ouverte**, Monsieur Roth constate qu'un droit ayant existé a été aboli et qu'il faudrait donc le rétablir pour au moins celles et ceux qui étaient en service au moment du vote de la nouvelle législation sur les traitements.

9. Pour ce qui est des modalités **d'accès au groupe de traitement A2**, les représentants de l'AGC expliquent qu'à défaut de leur maintien après la période transitoire, les attributions actuelles du groupe de traitement B1 finiront par être accaparées par le groupe de traitement A2. Il faudra donc remédier à ce danger.



Questionnaire AGC asbl.

Est-ce que votre parti s'engage, s'il fait partie du nouveau Gouvernement après les élections du mois d'octobre :

Question 1 :

à veiller à ce que les attributions et missions qui étaient traditionnellement confiées aux fonctionnaires du groupe de traitement B1, ne soient pas transférées ni à des employés de l'Etat, ni à des fonctionnaires relevant d'un autre groupe de traitement ?

Une administration publique performante doit pouvoir bénéficier d'une certaine flexibilité en termes d'organisation interne afin de pouvoir remplir avec diligence les différentes missions de service public qui sont les siennes. Toutefois, un transfert d'attribution ne doit pas être la règle, doit être motivé et se faire de manière transparente. Afin de garantir à la fois une procédure transparente et une certaine sécurité aux fonctionnaires, il nous semble surtout important que les différentes tâches ou attributions soient clairement définies dans un organigramme et/ou une « job description ». Cette définition écrite pourra servir le cas échéant pour une éventuelle contestation.

Question 2 :

de façon générale, à limiter le recrutement d'employés aux seuls cas, où il est impossible de pourvoir à un besoin spécifique moyennant le recrutement d'un fonctionnaire ou d'un fonctionnaire-stagiaire?

OUI. La réglementation actuelle prévoit le recrutement par défaut de fonctionnaires, avec toutefois la possibilité de demander une dérogation motivée, p.ex. en cas d'urgence, pour une compétence très rare ou en cas de manque de candidat-e-s ayant réussi le concours, ce qui était régulièrement le cas. Nous sommes convaincus, que grâce à la réforme du concours, il sera désormais beaucoup plus facile de trouver des fonctionnaires.

Question 3 :

à respecter et à faire respecter dans toutes les administrations et dans tous les services les dispositions de l'article 36 de la loi fixant le statut général des fonctionnaires de l'Etat, qui prescrit la consultation obligatoire de la représentation du personnel pour toutes les questions de régime de service et d'organisation des services?

OUI.

Question 4 :

à reconsidérer la formation professionnelle spécifique dans le cadre d'une vraie école d'administration

OUI. déi gréng soutiennent l'idée de la création d'une vraie école d'administration. Cette idée a d'ailleurs été intégrée dans l'accord salarial que ce Gouvernement – dont déi gréng font partie – a signé en décembre 2016 avec la CGFP.

Question 5 :

à garantir des modalités de recrutement objectives et transparentes, et à fournir à l'Association Générale des Cadres les informations y relatives chaque fois qu'elle le demande, pour des questions générales ou spécifiques?

OUI.

Question 6 :

à veiller à une formation continue adéquate, correspondant aux besoins des administrations et services et à consulter à ce sujet l'Association Générale des Cadres ainsi que les représentations du personnel?

OUI.

Question 7 :

à faire en sorte que tous les établissements publics de l'Etat appliquent la législation relative aux traitements par analogie à la pratique des administrations et services de l'Etat?

La législation afférente doit être appliquée pour tous les collaborateurs ayant le statut public, y inclus ceux au sein des établissements publics.

Question 8 :

à considérer comme permanent la disposition prévoyant que pour les fonctionnaires de l'Etat du groupe de traitement B1 il faut entendre par groupe de traitement immédiatement supérieur au leur, le groupe de traitement A1? (Art. 2.(5) et art. 16 de la loi du 25 mars 2015 fixant les conditions et modalités de l'accès du fonctionnaire à un groupe de traitement supérieur au sien).

NON, car il s'agit bien d'une mesure transitoire spécifique. Mais il nous semble envisageable d'aménager éventuellement une voie d'accès permanente dans le cadre de la nouvelle Ecole d'Administration.

Question 9 :

à abolir le caractère transitoire et à transformer le mécanisme temporaire de changement de groupe en mécanisme complémentaire de changement de groupe garantissant ainsi une transition fluide et permanente entre les groupes de traitement B1 et A2? (Art. 54 de la loi sur les traitements)

NON. Mais nous proposons, comme pour la question précédente, la création d'une voie d'accès par des mesures de formation continue et de développement des compétences au sein de l'Ecole d'Administration.

Déi Wahlen, déi Wahlen, wat ee Koschmar!

Dëst Joer hu mer 2 Deeg vun der Léift an der Freed: de 14. Februar an den 14. Oktober. De 14. Oktober ass souguer nach méi sympatesch, well do brauche mer keng Sue fir Blummen a Bijouen auszeginn. Au contraire, mir kréie gratis Starfotoen, Heimatfilmer, Liebesromaner, Dreem an Illusiounen an d'Haus geliwwert. Et muss ee just liesen a gleewen!

Virgëschter, meng Fra war an de Concert, hunn ech mech mol intensiv an all déi Programmen a Reklammen erageliess. Nom fënnefte Whisky huet et mer am Kapp ugefaang ze dréien an du sinn ech séier an d'Bett gaangen. Mee wat hat ech do Dreem! Jo ech hat richtig Koschmaren! Hei just e puer vun deene Schrecklechsten:

De 14. Oktober krut d'CSV 35 Sätz, den ADR der 10 an déi aner je 3. Schons um Wahlowend sot de Claude zum Marc: elo kënnen mir eleng regéieren, mir brauchen déi Gréng och net, mir iwwerhuele just hir Iddien, géi séier an de Safe eise *Plang fir Lëtzebuerg* sichen. De Marc war ganz séier beim Safe, mam Gefill "endlech emol rëm Minister" ze ginn. Mee wat eng Surprise: de Safe wor eidel! Mee net datt der elo mengt, d'CSV hätt kee Plang gehat. Et wor ganz anescht: de Marc hat iirtemlecherweis de Geheimcode vum Safe op Facebook gesat an dunn haten Déif oder Raiber oder Piraten de Plang geklaut. Fazit: kee Plang fir Lëtzebuerg! Ee Formateur ouni Plang, dat konnt dem Heng an dem Maria-Thérèse awer ganz a guer net gefalen!

Du kout dem Gast säi schéinsten Dag: "D'ADR huet ee Plang", sot en zum Claude, "a mir kënnen dee mat dir deelen, awer nëmme wann s de eis mat an d'Regierung hëls. Wat sollte se maachen, di Schwaarz? Sech ophänken, dat verbitt de Bëschof, an an d'Oppositoun goe war technesch net méiglech. Blouf also nëmme d'Méiglechkeet mat der ADR zesammen e Regierungsprogramm ze schreiwen. Gesot, gemaach! Hei e puer Auszich:

- All Gesetzestexter ginn op Lëtzebuergesch iwwersat an déi franséisch Originaler gi verbrannt oder kommen an den Staatsarchiv, wann do nach Platz ass.
- De Reliounsunterrecht gëtt fir d'Lëtzebuurger erëm ageféiert. D'Ausländer dürfen eréischt an de Reliounsunterrecht goen, wa se Lëtzebuergesch kënnen.
- All auslännesch Firmsen müssen ee gewësse Quorum Lëtzebuurger astellen (25 % wir ubruecht). Wa se dat net machen, ginn di pensionnéiert Steuerbeamten réactivéiert an dann ginn d'Rulingen nei berechent.
- Am Kader vun enger méi effizienter Familljenpolitik gëtt d'Kannergeld erëm progressiv. Bei all Kand méi gëtt et verduebelt, awer nëmme bis zum 10. Kand an och nëmme bei de Lëtzebuurger. Wann d'Kanner bis rechne kënnen, kréie se d'Kannergeld vum Greco heembruecht. D'Eltere kréien d'Suen net méi an d'Fangeren. Et heescht jo net fir näischt Kannergeld.
- Am Kader vun der Wunnengsoffensiv, gëtt d' *Cité du Millenium* gebaut, mat esou vill Wunnengen datt mer bis zu den nächsten Wahlen eng Millioun - dofir den Numm - Awunner kënnen logéieren. An der *Cité du Millenium* gëtt och eng Filial vun der Chamber opgemaach, an ee Wahlbüro, dat alles fir zukünftig Wieler vun dem ADR an der CSV ze fideliséieren. A fir datt den Norden net verluer geet, gëtt dës Cité am Eisléck bei den dräi Jofferen gebaut.
- Am Kader vun der Mobilitéitsoffensiv ass eng TGV-Stréck aus der Staat op Ölwen geplangt. D'Staatsbeamten déi regelméisseg op Bréissel müssen fueren, wielen dann am beschten d'Streck Ölwen/Léck/Bréissel; dann gewannen se 14 Minuten.
- Am Geheimdéngscht gëtt eng nei Beroderfunktoun geschaafen. De Jean-Claude kritt deen Posten wann en vun Bréissel zrëck op Lëtzebuerg kënt. Seng Haaptmissioun: oppassen dat keen Terrorist d'lëtzebuurger Identitéit klaut.
- An de Schoule gëtt all Dag virun der éischter Stonn gebiet oder gesongen, op Lëtzebuergesch versteet sech.
- D'Portugise kréie gratis Dictionnäre fir Lëtzebuergesch ze léieren. Wa se dat net maachen, däerfe se keng lwwerstonne méi maachen, an am August kréie se kee fräi.

Ziel ass, datt se net nëmmen um Chantier, mee och doheem mat hirer Fra Lëtzebuergesch schwätzen.

- D'Beamte kréien nei lëtzebuergesch Titelen. Allerdéngs nëmmen déi, déi vill schaffen, déi aner bleiwe dat wat se sinn.

- An den Staatsverwaltung kënnt an all Büro en hëlzent Kräiz hänke mat der Opschrëft "Jesus vun Nazareth, Kinnek vun de Judden". Dat geschitt fir datt se emol ophalen de Wollef vun der Tzeegeefpee unzabieden.

- D'Beamte ginn och periodesch gepréift, ob se sech am Lëtzebuergesche weiderbilden. Wann dat net de Fall ass, gött d'Pai gekiirt.

- D'Vermummungsverbot gött verschäerft: et ass elo och verbuede sech doheem ze vermummen, souguer beim Sex.

Schweesnaass sinn ech erwächt an hu misse katze goen. Ob et vum Koschmar oder vum Whisky war, weess ech net. No enger Stonn oder zwou an e puer Kamillentéië sinn ech hannescht an d'Bett gaang, an der Hoffnung elo Rou am Kapp ze fannen. Mee ech hat mech fatzeg geiert, ech krut nach schlimmer Koschmaren.

Wat war geschitt?

No engem halwe Joer "Regierungsarbeit" huet di schwaarz-brong Koalitioun Forfait erkläert, aus méi Ursachen:

- D'Portugise sinn zréck an hir Heemecht geplënnert an du konntest emol net d'Fondatioun vum der *Cité du Millenium* gegoss ginn.

- D'Beamten hu gestreikt, well se de Romain Wollef wollten erëm hunn.

- D'Bankbeamte si mat hiren Banken an d'Schwäiz geplënnert.

- D'Affekote si mat de Lëtzbürgesche Gesetzestexter net eens ginn an hu sech an d'Ausland ofgesat.

- D'Kanner hu sech Cannabis kauft a wollten net méi an d'Schoul goen.

- Jee, d'Land stoung op der Kopp.

Bei den virgezunnene Neiwahlen hunn d'CSV an den ADR dunn erëm massiv verluer, mat dem Resultat, datt d'Gambianer nees op den Terrain koumen. Deen neie Regierungsprogramm war eng Zäsur :

- An der Staatskantin gött et nëmme méi eemol an der Woch Fleesch oder Fësch.

- De Jesus gött rem vun de Kräizer rofgeholl an duerch de Romain Wollef oder den Dan Kersch ersaat, oder emgekéiert.

- All déi, déi de Staatsconcours gepackt hunn, ginn agestellt, allerdéngs mat engem Plafong vun Dausend pro Mount.

- Den Aarbechtsweg zielt elo zu der Aarbechtzäit, allerdéngs nëmme fir déi, déi mam Tram oder mam E-Bike kommen.

- All Bauer muss 2/3 vun senger Felder mat Beem beplanzen. An de Felder muss hien a seng Fra a seng Kanner d'Onkraut mat der Hand erausrappen.

- Déi Kéi déi nach bleiwen, mussen an ee richtige W.C. pisse goen, fir datt eis Wasserreserve propper bleiwen.

- Well di Greng soss näicht fir den Klimaschutz machen, ausser nach e bëschen warm Loft zu Paräis, denkt den Dan Kersch d'Fonction Publique misst halt een gréisseren Bäitrag leeschten. Vill Staatsbeamten machen vill Sport fir hir Energie lass ze gin, a well een beim Sport méi CO2 produzéiert wéi beim Schaffen, gött d'Arbéchtzäit am Summer verlängert. Dann bleiwt net méi sou vill Fräizäit an et gött manner Sauerstoff onnëtz verbraucht. Wéi sech net drunn hält, kritt den d'Zäitpuerkonto gespärt an dann ass d'année sabbatique am Eemer.

- D'Armée gött moderniséiert a kritt en Unterseeboot. Et kënnt an den Hafen vu Mertert leien.

- Et gött all Joer eng Indexbranche.

- All de klengen Gemengen gött all Kierchtuerm duerch eng Eolienne ersat.

- De Landwirtschaftsministär baut eng Wollefsziichterei, fir datt mer méi séier méi Wöllef kréien.
- Déi Jeeër déi op Wöllef schéissen, kommen an den Prisong. Fir si gëtt ee spéziellen, ee schosséchere Prisong gebaut.
- D'Buildinge ginn nëmme méi mat Steng aus dem Weltall konstruéiert.
- Den Etienne kritt 1 % vun all verkaaftem Steen.
- Den Zement gëtt mat Jugurt an Umweltstëbs an Weessschoulen aus dem Carole senger Millen vermëscht.
- An all Stroosse komme Schinne leien. Déi Stroossen, déi net breet genuch si fir Tram a Vëlo, gi fir d'Autoe gespart.
- Well déi *bescht Schoul fir jiddereen anescht* ass, kritt all Kand eng extra Schoul gebaut.
- Eng Bamschoul gëtt geschaf fir déi Kanner, déi erëm musse léieren op de Beem ze liewen, well d'Franséisch ze schwéier ass.
- D'Frontalier mussen hiren Auto op der Grenz stoe loossen an zu Fouss bis bei déi nächst Tramhaltestell goen.
- D'Vermummungsverbot gëtt iwwerschaaft. Jiddereen däerf sech iwwerall vermummen, à condition datt en ee spezielle Sender agebaut krut, deen e bei der Police erkenntlech mécht. D'Ausländer brauche kee Sender.
- D'Ministeschkabinetë ginn erëm ofgeschaaft, well den Dan Kersch iwwerhëlt all déi, déi vun der ADR an der CSV agestallt gi waren.
- An de Verwaltunge mussen d'Organigrammen all Woch iwwerschaaft ginn. D'Personalvertreieder kréien eng extra Prime fir déi vill Bewäertungen déi se iwwert déi Organigramme musse maachen.
- D'Fleegeversécherung gëtt ofgeschaaft, well d'Asylanten déi Arbecht gratis maachen.
- D'Rulinge ginn ofgeschaaft an duerch eng Freiwëllegesteier ersat.
- D'Wunngemeinschaften gi gesetzlech geregelt, an d'Steiergrupp 1 gëtt ofgeschaaft.
- De Pappcongé gëtt obligatoresch. Wien refuséiert Congé ze huelen, kritt d'Kanner ewechgeholl.
- All Parteie gi verbueden. Dat ass déi eenzeg Garantie datt d'CSV ni méi an d'Regierung kënnt.
- De rout-wäiss-bloe Fändel gëtt duerch de Fändel vu Gambia ersat.

Wéi ech moies erwächt sinn, hunn ech mer gewënscht a Russland oder a China ze liewen. Do kritt een esou Koschmaren net!

Le persifleur

INFORUM

Revue d'actualité de l'Association Générale des Comptes et des Experts de la CGFP

octobre 2018 - N° 52

Comité de rédaction

Steve Keipes
Daniel Nestler
Romain Kremer
Marc Kayl
Laurent Zimmer

Tirage 1.900 ex.

Print Service - Luxembourg / printser@pt.lu

La reproduction d'articles, même par extraits, n'est autorisée qu'en cas d'indication de la source

BP 665 L-2016 Luxembourg

LUXEMBOURG-
GARE
PORT PAYÉ
P/S 056

