

INFORUM

Bulletin d'Information de l'Association Générale des Cadres asbl affiliée à la C.G.F.P.

Juillet 2007 - N° 43

**Assemblée générale
du 29 mars 2007**

Action syndicale

Nos communiqués de presse



Vers des lendemains incertains

Le gouvernement s'apprête à mettre en œuvre le processus de Bologne au niveau de l'administration publique. Apparemment le groupe de travail créé à cette fin au MFPPRA a remis ses conclusions au ministre de la Fonction publique. À cette occasion, les intervenants ont minutieusement veillé à ne pas parler de la carrière du rédacteur de sorte que nous sommes toujours sans nouvelles en ce qui concerne le devenir de notre carrière.

Pourtant les rumeurs sur la manœuvre ministérielle vont bon train et ils ne présentent rien d'encourageant pour les rédacteurs. Désormais nous sommes dans une perspective de relégation pure et simple avec notre niveau de formation de bac classique ou technique, alors que d'autres carrières moyennes profitent depuis longtemps d'une formation allongée de 3, voire même de 4 années d'études. C'est d'autant plus regrettable que depuis les années quatre-vingt, les comités successifs de l'AGC ont milité en faveur d'un allongement de la formation de base, une revendication que bon nombre de représentants politiques ont jugé fondée mais qui, malheureusement, n'a pas abouti.

Faut-il rappeler dans ce contexte les annonces du marché de l'emploi du secteur privé où les offres d'emploi comparables à ceux de la carrière du rédacteur se situent au niveau bac+2 ou bac+3, alors que le bac classique ou technique suffit tout juste pour devenir p.

ex. vendeur d'automobiles ou réceptionniste.

Si les rumeurs sur une carrière intermédiaire pour les détenteurs d'un diplôme de « bachelor » se confirment, les perspectives professionnelles des rédacteurs en feront les frais. Les rédacteurs qui actuellement se trouvent en haut de la hiérarchie de leur carrière sauront peut-être sauver leurs attributions jusqu'à l'âge de la retraite. Cependant les débutants et les jeunes rédacteurs du cadre ouvert vont très vite constater que les nouveaux fonctionnaires de la carrière « bachelor » grignotent petit à petit les attributions jadis réservées au cadre fermé de leur carrière. Les postes de chef de division, de préposé, de chef de service par exemple deviendront définitivement inaccessibles pour les rédacteurs et leur carrière risque de subir le même sort que celle de l'expéditionnaire, à savoir le déclin inéluctable. À cela s'ajoute que les rédacteurs ne pourront plus accéder à la carrière supérieure par le biais de l'examen-concours de changement de carrière.

Le plus fâcheux dans cette histoire est le fait qu'un groupe de travail interministériel chargé de la mise en œuvre du processus de Bologne rende son verdict sans consultation préalable des représentants des carrières. En tant que bureau exécutif de l'AGC, nous avons veillé au grain au cours des dernières années, nous avons envoyé mémoire revendicatif, lettres et

rappels de lettres au ministre de la Fonction publique. Mais celui-ci a soigneusement fait la sourde oreille. Pourtant nos vues et celles du ministre ne divergent pas énormément. Le ministre plaide en faveur d'une carrière intermédiaire pour les diplômés « bachelor » alors que l'AGC revendique ce même diplôme comme formation d'accès à l'actuelle carrière du rédacteur, carrière à renommer le cas échéant.

Au fur et à mesure que les choses évoluent dans la mauvaise direction, il nous reste la vigilance et puis l'action syndicale avec tout ce que cela peut comporter pour les 2 500 rédacteurs au service de l'Etat. En d'autres temps et à d'autres occasions même moins dévastatrices, l'AGC, dans un élan de solidarité, a su mobiliser ses membres. Elle en fera de même cette fois-ci !

Fernand Muller, président

Perte d'attributions – un exemple

À celles et ceux qui ne seraient pas entièrement persuadés de l'action syndicale de l'AGC, nous voulons illustrer la perte d'attributions de la carrière du rédacteur à l'aide d'un exemple concret, à savoir le projet de règlement grand-ducal déterminant l'organisation de la direction de l'Administration de l'enregistrement et des domaines.

L'exposé des motifs nous apprend qu'il s'agit de résoudre le problème de l'affectation des fonctionnaires de la carrière supérieure à des postes de direction ou de certains services d'exécution. « *Contrairement à la situation actuelle ces fonctionnaires pourront donc obtenir des affectations propres...* »

Heureusement les fonctions dirigeantes passent de 8 à 17, les 8 ayant été occupées jusqu'à présent par des rédacteurs. Le projet sous rubrique dévoile la nouvelle structure de l'AED qui se résume comme suit:

3 postes sont réservés à la carrière supérieure exclusivement

6 postes sont réservés à la carrière supérieure ou à la carrière moyenne

8 postes sont réservés à la carrière moyenne.

Il n'y a rien à dire au sujet des postes de fonctions dirigeantes nécessitant une formation universitaire et donc réservés à la carrière supérieure. Cependant les 6 postes pouvant être occupés par des fonctionnaires de l'une ou de l'autre carrière seront sans doute perdus pour la carrière du rédacteur après le départ à la retraite des rédacteurs 'de l'ancienne école' actuellement en fonction.

Si l'on imagine maintenant la création de la carrière intermédiaire du « bachelor » qui se profile à l'horizon d'ici la fin de l'année, nous nous demandons avec inquiétude ce qui peut rester des fonctions dirigeantes actuellement réservées aux rédacteurs. Après coup les meilleurs des rédacteurs, fiers détenteurs d'un bac, se verront encore attribué la gestion du service des poursuites, de la bibliothèque et des archives de l'AED.

Perte d'attributions ! c.q.f.d.

Allocution du président



Fernand Muller

Dir Dammen an Dir Hären,
Léif Kolleginnen a Kollegen,

Ech soen lech merci, dass dir lech haut den Owend Zäit geholl hutt, fir an d'Generalversammlung vun der AGC ze kommen.

(...)

Déi lescht Generalversammlung hate mir op dëser Plaz den 23. Mäerz 2006.

Zënterhier war nees allerhand lass am Ländchen...

D'Tripartite vum Abrël 2006 huet e radikale Wiederchangement provoziert. Virun der Tripartite waren nëmmen däischter Wolleken iwver eise Käpp awer duerno hate mir nëmme méi bloen Himmel a Sonn, - bis haut. Et ass emol kee Wanter méi ginn !

Wéi all Leit am Land sinn och mir Beamte mat 2 Omnibus-Gesetzer begléckt ginn,

woumat mir elo all Mount eisen Obulus leeschten.

Mee eng Kategorie um Dësch vun der Tripartite huet et net esou eescht geholl mat der Solidaritéit an dat ass d'Patronat. Net nëmmen dass si d'Erhéijung vun der Solidaritéitssteuer geschenkt kruten, nee sinn derbäi nach zousätzlech steierlech Virdeeler beim 'Statut unique' erausgeschloen. Wann en iwverhaupt kënnt ?

Ausser den 2 Tripartite-Gesetzer krut Lëtzebuerg d'lescht Joer nach e Fëmmgesetz. D'Hondsgesetz steet nach aus an de roude Léiw beschäftegt wieder déi Gemidder, déi soss keng Péng hunn...

Soss war et d'lescht Joer roueg am Ländchen an dat gëllt besonnesch fir d'Fonction publique. Elo kann ee sech froen op dat e gutt oder e schlecht Zeechen ass.

Zënter 2004 wësse mir jo datt d'Fonction publique fir dës Regierung net extra wichteg ass. Dass d'Legislaturperiod méi wéi hallef eriwver ass, mierkt een dorun, datt an de Medie bal all Dag vum Joer 2009 geschwat gëtt. Da kann een emol eng Kéier am 'Programme gouvernemental' nokucke, wat dann alles schonn ëmgesat ass.

An den nächste Méint wäerte mir gewuer gi wat bis 2009 ënner 'politique salariale continue et modérée' ze verstoen ass 'compte tenu de la croissance économique et de la situation financière de l'Etat'. Dat ka jo schéi ginn, well d'Situation financière ass gutt ...

Bei der 'Réforme administrative' wësse mir datt se all Dag gemaach gëtt an ni fäerdeg ass. De Moment waarde mir alleguer nach ëmmer op d'Signature électronique déi vun engem Acteur aus dem Privatsektor gemaach gëtt. Dat geet och nach net méi séier wéi beim Stat!

Iwwer de 'Rôle de l'Etat' wier vill ze soen. Wichteg ass datt de Stat och weiderhin dat mécht wat bis elo 'Service public' war. Well soubal eppes privatiséiert ass, gëtt et deier...

An da besteet d'Tendenz fir staatlech Servicer an 'Etablissements publics' ëmzewandelen, wéi dat kierzlech probéiert gouf mam Findel an elo och mam Statslaboratoire. Hei gëtt probéiert fir laanscht de Statut vum Statsbeamten ze kommen, eppes wat keng Statsbeamtegewerkschaft acceptéiere kann, besonnesch well et nach ëmmer kee Kadergesetz fir 'Etablissements publics' gëtt. Eppes wat och am Programme gouvernemental ugekënnegt gouf.

De Rekrutement vu Statsbeamten ass weiderhi ganz virsiichteg sou wéi et am Regierungsprogramm steet.

(...)

Generell kann ee soen datt de Moment beschtefalls déi Fonctionnairen ersat ginn, déi a Pensioun ginn. Dat geet natierlech net duer wann ee bedenkt wéivill nei Attributiounen an de Ministère an an de Verwaltungen an deene leschte Jore geschafe goufen.

(...)

Eppes aus hirem 'Programme gouvernemental' gëtt vun dëser Regierung net respektéiert an dat ass dat hei: Il ne sera recouru au recrutement d'employés de l'Etat que dans des circonstances exceptionnelles et pour des emplois bien définis. An da sicht de Stat, besonnesch

d'Ministèren all gudden Dag Employéen iwwer de Wee vun der Press.

Als Redakteren hu mir näischt géint d'Employéen, an eise Fall d'Employé(e)s D, mä mir hunn e Problem mat der Formatioun vun deene Leit, déi bekanntlech agestallt ginn ouni Examen-concours. Well et och kee Fin de Stage Examen a kee Promotiouns-Examen fir Statsemployéë gëtt, muss ee sech froe wéi eng Aarbecht déi Leit an de Verwaltungen maachen, ouni Formatioun. Wat awer nach méi schlëmm ass, ass d'Tatsaach datt de Rekrutement vun Employéë ganz subjektiv ass, woubäi Leit agestallt ginn, déi déi richteg Relatiounen hunn. Wie keng Relatiounen huet kënn als Employé(e) kaum beim Stat ënnerdaach.

Mir hoffen dass dës Problematik och am Ministère vun der Fonction publique erkannt gëtt an dass sech Gedanken gemaach ginn, fir de Rekrutement vun den 'Employé(e)s de l'Etat' och no objektive Critère virzehuelen.

Oder geet et drëm fir no an no de Statut vum Fonctionnaire ze ëmgoen ?

Als Gewerkschaft vun de Redakteren hale mir drop dass weiderhi Redakteren agestallt ginn a keng Employé(e)s D – ebe wéinst der Formatioun.

Formatioun ! - dat ass dee Sujet deen äis als AGC zënter 25 Joer beschäftegt.

Et ass den Dada vun der AGC.

(...)

A wa mir eis Attributiounen behale wëllen da geet kee Wee laanscht eng erweidert Formatioun. Dowéinst hale mir fest un eiser Fuerderung vum Bachelor, also e Bac+3, als Konditioun fir an Zukunft an d'Carrière vum Redakter eranzekommen. Dat ass zwar haart mee ech kann iech vill

Beruffer opzielen, wou de Bac net méi duer geet ...

Dir wësst dass Lëtzebuerg de Processus de Bologne ënnerschriwwen huet, dat heescht dass déi lëtzebuergesch Unis-Diplomer elo Bachelor-Master-Doctor heeschen, wat Studie vun 3, 5 an 8 Joer entsprécht. Déi franséisch Unien hunn de Begrëff Bachelor net iwweholl (well dat kléngt no Baccalauréat). D'Fransouse soen also net Bachelor mä Licence an hire Bolognasystem gëtt als LMD bezeechent, also Licence-Master-Doctorat. Mat esou in- an auslänneschen Diplomer wäert de Processus de Bologne an absehbarer Zäit och hei am Land seng Auswierkungen op déi verschidde Carrière beim Stat kréien.

Dat kënnt dann esou eppes gi wéi d'Révision de la structure des traitements déi am aktuelle Regierungsprogramm steet. Op lëtzebuergesch ass dat déi ominös Gehälterrevisioun déi schonn 3 Regierungen virdrun am Programm haten, déi awer bis haut net realiséiert gouf. Am Programm vun dëser Regierung steet dass nëmmen dann eppes geännert gëtt wa signifikativ Changementer sech opdränge bei der Klassifikatioun vun de Funktiounen. Wat dat och ëmmer heescht ?

Als AGC gesi mir de Redakter op engem Niveau Bachelor a mir hoffen, dass de Minister vun der Fonction publique dat och esou gesäit.

(...)

Fir äis Redaktere sinn déi 3 Sprooche besonnesch wichteg, well als Redakter muss ee Franséisch, Däitsch a Lëtzebuergesch liesen a schreiwe kënnen, woubäi eis Mammesprooch jo de Moment

e richtegen Opschwonk erlieft, besonnesch duerch den SMS an den E-mail.

Et kann een och emol ervirhiewen, dass vill Beamten am Statsdénegsch mussen Englesch liesen a schreiwe kënnen an heiansdo och nach aner Sproochen an dat ass en 'Atout' fir esou e klengt Land wéi Lëtzebuerg. Duerfir däerf déi aktuell Sproochesituatioun zu Lëtzebuerg net bradéiert gi wéi z. B. d'OECD dat gesäit.

(...)

Wat elo deen neien 'Accord salarial' betrëfft wëll ech zum Schluss just soen, dass mir als AGC, an dësem Domaine, wéi ëmmer op d'Verhandlungsgeschéck vun der CGFP vertrauen. Ze hoffe bleift, dass et net zu enger Nullronn kënnt, och wann de Budgetsminister dat elo kierzlech nach eng Kéier ënnerstrach huet.

D'Statsbeamte kënnen jo net derfir dass Lëtzebuerg esou en deiert Land ass, an en deiert Land huet eben héich Léin a Gehälter. A wann z. B. e Vertrieeder aus der Autosbranche ganz zefridden ass well gréisser Betriber am Land zu honnerten Autoe 'leasen' an net nëmme méi fir hir Chef-Etage, da gëtt et kee Grond fir an de Lounverhandlung bescheiden opzotrieden (Dir wësst jo wat ären Auto lech pro Joer kascht). Net ze schwätze vun de Bauterraine wou an der Tëschenzäit astronomesch Präisser erreecht ginn ...

Loosse mer also optimistesesch sinn, well mat enger Nullronn ass kengem gehollef !

Domat sinn ech um Enn vu menger Allocutioun ukomm.

Ech soen lech merci.

Rapport d'activité du secrétaire général



Thierry Ries

Mir stiechen net bis iwwer zwee Oueren an der Kris, mee mir gesinn awer dass et net einfach esou ka virугоen.

Mat dëse Wierder hat de Premier schonn am Oktober 2005 en Défi lancéiert, deen d'Gewerkschafts-Scene d'ganzt lescht Joer iwwer ferm op Trapp gehal a voll beschäftigt huet.

Et gouf vill diskutéiert, spékuléiert an och zum Deel polemiséiert. Fir d'éischt an der Tripartite, duerno an diverse Bipartitegespréicher bis et da schlussendlech am Abrëll, no engem vun der Regierung gestallten « techneschen » Ultimatum, zu deem Tripartite Accord komm ass, deen d'Land dann aus senger finanzieller Schiefslag erausféiere soll. De Rescht vum Joer war gezeechent duerch eng Rei vu kollateralen Diskussiounen iwwer d'Ëmsetzen, déi direkt an indirekt Konsequenzen an och souguer schonn erëm d'Afrostelle vun eben dësem Accord.

Et wor en hecktescht Joer fir all d'Gewerkschaften souwuel am

Privatsektor, wéi och an der Fonction publique.

Aus der Siicht vun AGC war d'Joer 2006 allerdéngs wäit aus manner spektakulär. An eisem Dossier « Formatioun » huet sech an deene leschten 12 Méint weider näischt gedoen. Mir hale weiderhin un eiser Fuerderung no engem « Bachelor fir d'Redakteren » fest, an d'Reaktioun vum Minister léist ëmmer nach op sech waarden.

An esou sti mir dann haut och nach ëmmer do wou mir scho virun engem Joer stoungen a waarde weiderhin op den Hierscht, well am Hierscht sot de Minister Wiseler am September 2005, am Hierscht do géif hien op eis Revendicatiounen zeréck kommen.

Nu ja, den Hierscht ass zweemol komm an och erëm gaang, mee vum Minister hu mir nach laang näischt héieren. Et freet ee sech sou lues a lues wou en dann elo drun ass eisen Dossier « Formatioun ». Ass en eventuell alt nees eng Kéier an iergend engem Tirang verschwonn oder ass e ganz einfach am Gewurchtels tèschent verschiddene Ministèren beim Ëmsetze vum Bolognaprozess verluer gaang ? Besteet iwwerhaupt dee geringste Wëlle fir eis Fuerderung no enger besserer a méi adequater Formatioun jee eng Kéier a Betuecht ze zéien ?

Froen iwwer Froen, déi sécherlech net d'Welt bewegen, mee déi eis an der AGC allerdéngs ferm interesséieren. Well esou laang wéi mir keng Äntwert op des Froe kréien, esou laang hänke mir an der Luucht.

(...)

Mee ëmmerhin, eppes hu mir aus deene leschte Jore geléiert, an zwar dass mir an dësem Dossier ganz op eis alleng gestallt sinn. Mir hu leider keen deen eis de Réck stäipt. Mir hunn och keng Ministesch déi eis Fuerderung an der Regierung ënnerstëtzt. Eis bleift nëmmen den direkten Dialog mam Minister vun der Fonction publique.

Mee fir ze diskutéieren oder och ze streiden do muss een normalerweis, et ginn zwar och Ausnamen an déi sinn hoffentlech a Behandlung, mee normalerweis muss een dofir op mannst zu zwee sinn. Mir schwätze schonn zënter Jore mat enger Mauer, déi zwar ganz gedëlleg nolauschtert, mee vun deeër mir weder e Feedback, nach eng Äntwert, oder soss iergend eng Reaktioun kréien.

De leschten offiziellen Informatiounen no, schéint d'Regierung an enger Commission interministérielle d'Problematik em d'Ëmsetze vum Bolognaprozess ze analyséieren. An dat schéint jo net esou einfach ze si wéi mir eis et virstellen. Op der enger Säit gëtt et en Diplom fir deen et nach keng Carrière gëtt. Op der anerer Säit gëtt et awer eng Carrière déi genee dësen Diplom fir sech revendiquéiert. Ma do kann een dach nëmme soen :

Loosst dach zesumme komme wat zesumme gehéiert ! Gitt eis de Bachelor an een Deel vun der Bologna-problematik wier geléist.

Mee op eis lauschtert jo keen. Firwat et einfach maache wann et jo och komplizéiert geet ?

Vu dass mir vun offizieller Säit näischt neits gewuer gi, si mir dann och weiderhin op aner Quellen ugewisen, fir eraus ze fanne wat oder wéini dann elo déi ominös Commission interministérielle do accouchéiere wäert. Elo läit se schonn iwver annerhalleft Joer an de Wéien an alles wat een héiert ass : Oh, elo ass et geschwënn esou wäit! Mee dat sot de Minister Wiseler och schonn 2005 an et

huet sech awer bis haut nach ëmmer näischt gedoen.

De Rumeuren no schéngt et jo awer a Richtung vun enger « Carrière intermédiaire » fir de Bachelor ze goen, wéi mir vun engem héige Beamten aus der Fonction publique ganz inoffiziell gewuer gi sinn. An och während der Formation générale vun de Redakteren um INAP, hu verschidde Chargéen esou ähnlech Iwwerleeungen dann och schonn emol zum beschte ginn.

Niewent dësen « inoffiziellen Informanten » konnte mir eis dann awer wéinstens nach op d'Press verlossen, fir e gewëssene Suivi vum eisem Dossier ze maachen.

Esou sot de Minister Wiseler an engem Summerinterview, dass hie wëlles hätt bei deenen nächste Gehälterverhandlungen mat de CGFP, och iwver d'Aus- an d'Fortbildung an der Fonction publique ze diskutéieren.

Nun ass et awer esou, dass d'CGFP zwar den Intérêt général an der Fonction publique vertritt, mee dass déi eenzel Carrièresorganisatiounen kompetent si wann et dorëms geet déi spezifesch Interesse vun hirer Carrière ze verrieden.

An dozou gehéiert nun eemol och d'Ausbildung déi de Minister hei ugeschwat huet, dat heescht souwuel de Niveau d'études deen néideg ass fir iwverhaupt emol an d'Carrière eran ze kommen, wéi och d'Formatioun während dem Stage.

Dofir ass et fir eis dann och nëmmen natierlech, dass eng Organisatioun déi jorelaang Revendicatiounen fir eng besser, méi adequat Formatioun gestallt huet, dass déi Organisatioun dann och maassgeblech un dëser Diskussioun bedeelegt gëtt.

An deem Sënn hu mir dann och de Minister Wiseler ugeschriwwen a vun der Geleeënheet profitéiert, fir him seng Aussoe vum September 2005 ze

rappeléieren. Mee och dëse Courier huet de Minister ganz einfach ignoréiert.

(...)

Dass d'Upassung vun eiser Formatioun awer och weiderhin eng absolut Nécessitéit bleift, weisen d'Chifferen aus deene leschte Concoursen :

(...)

D'Haaptursaach fir dësen dach extrem héichen Taux d'échecs vun 80 %, ass niesen enger Ongenügend am Droit, och nach déi ominös Hürd vun den 3/5, déi di ganz grous Majoritéit vun de Kandidaten net iwwerwanne konnt.

(...)

Dës Zuele weisen also ganz kloer, wat de Premièresdiplom nach wäert ass. Dat läit awer manner un de Schüler, mee éischer un deenen ëmmer erëm nei definéierte Promotiounscritèren, bei deenen et eenzeg an alleng dorëms geet jiddwerengem en Diplom an de Grapp ze drécken. Op des Manéier glänze mir dann an de Statistike wann et em de Secondaire geet, kommen awer ganz schlecht ewech esou bal et och nëmmen e bëssen doriwwer eraus geet.

Elo soll awer keen op d'Iddi kommen d'Critèrë vum Staats-Concours un déi manner restriktiv Promotiounscritèren aus dem Secondaire unzepassen. Dat wier net nëmmen e falscht, me och nach e ganz schlecht Signal. Fir an d'Fonction publique eran ze kommen, muss ee sech och an Zukunft nach engem Exame stelle bei deem et net duer geet, dass ee sech einfach esou doduerchfuddelt. Schliisslech ass den Examen-Concours a senger aktueller Form, ee vun de Garante fir d'Erhale vun eisem Statut.

A wann de Niveau vun de Kandidaten deem net méi gerecht gëtt, jo da muss den Hiewel bei der Formatioun ugesat ginn a soss néierens.

Dass een a punkto Formatioun keng Kompromësser däerf agoen, dees ass

sech och d'FEDUSE bewosst. Bei hirer Entrevue mam Minister Wiseler hu si sech ganz kloer fir de « Master académique » fir all d'Beamten aus der Carrière supérieure ausgeschwat. An dat souwuel fir den Enseignement wéi och fir d'Administratioun.

Der FEDUSE no ass esou ee Bachelor Studium vun nëmmen 3 Joer onzoulänglech wann et dorëms geet fir den Uspréich déi un d'Professeren, d'Attachéen an d'Conseillere gestallt ginn, fir deenen Uspréich gerecht ze ginn. Dësweideren dierft et op kee Fall zu enger Zersplitterung vun der Carrière supérieure kommen.

Des Haltung kann eis nëmme Recht sinn, well se am krasse Géigesaz zum Minister Wiseler senger Iwwerleeung steet, dass et jo och villäicht scho mat 3 Joer Studien duer géif goe fir an d'Carrière supérieure eran ze kommen.

Iwwerengens, dem Minisiter seng Position zur FEDUSE hirer Fuerderung kann een aus senger Äntwert op eng Question parlementaire gewuer ginn, déi genau an deem Kontext gestallt ginn ass.

Oh, elo ass et geschwënn esou wäit! Da wäert déi interministeriell Commissioun accouchéieren an hier Aarbechte ganz erfollegräich ofschléissen. Mee dat Thema hate mir jo schon haut.

Am Januar 2007 hu mir dann dem Minister alt nees eng kéier e Rappel zoukomme gelooss. Mir hunn him seng Aussoe vum September 2005 rappeléiert, eise Rappel vum Oktober 2006 rappeléiert an hien drop hi gewisen, dass et nawell net einfach wäert ginn dës dach schonn aremséileg Situatioun an eiser Generalversammlung ze erklären an ze justifizéieren.

Op dës Neijoerswënsch hu mir dann tatsächlech scho 4 Woche méi spéit eng Äntwert kritt. An deem Courier deelt de Minister Wiseler eis mat, dass hien als Äntwert op eis nei Demande d'entrevue

vum Oktober 2006, sou wéi op eise Rappel vum Januar 2007, eis nëmmen nach eng Kéier dat confirméiere kéint wat hien eis dach schonn am September 2005 geäntwert hat, an zwar dass hien drop zeréckkomme géif soubal d'Regierung sech definitiv prononcéiert hätt, iwwer déi nei Formatiounsbesoinen an d'Upassung vun deene bestehende Formatiounen, an dat am Kader vun hiren Aarbechten a Bezuch op d'Ëmsetze vum Bolognaprozess an der Fonction publique.

Wann dir elo hei de Fuedem verluer, dann ass dat och net weider schlëmm. Dir hutt net vill verpasst. Mee, fir esou e laange Saz ouni iergend eppes neits oder iwwerhaupt iergend eppes ze soen, fir esou ee Saz zu Pabeire ze bréngen, do muss ee scho Minister sinn.

Dësweideren deelt hien eis dann och nach à titre d'information mat, dass déi concernéiert Ministere ganz geschwënn de Conseil mat engem « Document d'orientation » saiséiere wäerten, en Dokument dat um Punkt ass fir finaliséiert ze ginn an zwar, ween hätt dat geduecht, vun enger Commission interministérielle.

Oh, elo ass et geschwënn esou wäit! Do kritt een dach scho bal en Déjà-vu.

Mee wéi och ëmmer. Nodeems mir der FEDUSE hir Positioun a Bezuch op de Bachelor gewuer gi sinn, hu mir eis da mat de Kollege vun der FGEC, den Expéditionnaires, zesumme gesat fir och emol ze kucken, wéi si dann d'Zukunft vun hirer Carrière gesinn.

Aus dëser Discussioun ass dann och ganz séier ervir gaang, dass si mat genee deenen nämmlechte Problemer konfrontéiert si wéi mir. Genau esou wéi mir eis traditionell Attributiounen un d'Carrière supérieure verléieren, verléiere si hir zugonschte vun eiser Carrière. E Phenomen deem si sech allerdéngs schonn zënter ville Jore stelle mussen, am Géigesaz zu eis wou d'Problematik dach éischer méi eng rezent ass.

An och am Examen-Concours presentéiere sech bei den Expéditionnaires ëmmer méi Primaner, esou dass et och hei zu enger Verschibung kënnt, bei deeër fir déi « eigentlich » Expéditionnaireskandidaten, keng richtig Alternativ méi iwweg bleift.

Trotz all deem, hat d'FGEC bis ewell keng Fuerderungen a punkto Formatioun gestallt. Wann allerdéngs duerch d'Eropsetze vun eiser Formatioun, de Premièresdiplom als Critère d'accès beim Stat nees fräi géif ginn, da wiere si schonn drun interesséiert, fir dësen Diplom an Zukunft fir sech ze revendiquéieren.

D'Ëmsetze vum Bolognaprozess an der Fonction publique bréngt noutgedrungen d'Schafe vun enger neier Carrière mat sech. Wou dës ugesidelt gëtt dat bleift nach ze klären. Mee wann d'FEDUSE de Master fuerdert, mir de Bachelor an d'FGEC d'Première, da kënnt et hannert den Expéditionnaires zu engem Vide deen opgefëllt muss ginn. An dat wier fir eis déi ideal Plaz fir eng nei Carrière anzefügen, eng Carrière déi an Zukunft dann all déi Kandidaten opfänke wäert, déi am Moment nach d'Conditione fir d'Expéditionnairescarrière erfëllen.

Op dës Aart a Weis kréien déi bestehend Carrièren eng Formatioun déi hire Besoinen no ugepasst ass, ouni dass et allerdéngs zu Ausgrenzunge kënnt, bei deenen eng Rei diploméiert oder netdiploméiert Kandidaten keen Accès méi zur Fonction publique hätten.

A sollt et dann awer zu enger neier Carrière tëschent eis an den Universitaire kommen, da wäert mir selbstverständlech déi nei Kollegen häerzlech wëllkomm heeschen. An dat souwuel an der CGFP wéi och an der AGC, vu dass d'Carrière moyenne och haut scho vu bac bis bac+3 geet.

Mee en attendant, wäerte mir allerdéngs eis ganz Energie an dësem Dossier dorop konzentréieren, d'Interesse vun eisen

aktuelle Memberen ze verteidegen. Déi jonk Redaktere vun haut solle schliisslech och an Zukunft nach déi bescht méiglech Carrièrespektiven behalen, Bologna-prozess hin oder hier!

(...)

Nu limitéiert sech awer d'Gewerkschafts-aarbecht an der AGC net nëmmen op carrièrespezifesch Revendicatiounen, mee geet och nach e gutt Stéck doriwwer eraus. Och wann dat villäicht net ëmmer no baussen hin esou ganz kloer ass.

Esou hunn eis, oder besser gesot är Vetrieder an der CGFP an och an der Chambre des fonctionnaires d'ganzt lescht Joer iwwer vill a gutt geschafft.

(...)

Beim Tripartite-Accord konnten all déi prekoniséiert Extra-Affer fir d'Fonction publique, ganz séier nees aus der Discussioun geholl ginn. An och iwwer déi ëmmer erëm ugeschwate Nullronn steet an deem Accord just, dass d'CGFP der Regierung hire Wonsch an deem Kontext zur Kenntnis hält. An tèschent eppes zur Kenntnis huelen a mat eppes d'accord sinn, leien zwar keng Welten, mee ëmmerhi genuch Sputt fir e gewëssene Verhandlungsspillraum zouzeloossen

(...)

Mee zeréck zur AGC, wou villäicht deen een oder anere vun eise Membere fënnt, dass mir eis an der lescht zevill op d'Formatioun fixéieren an doduerch net genuch aner Revendicatioune stellen.

Dat ass och zum Deel richtig. Sécher, mir hunn eis op d'Formatioun fixéiert. Mee kann ee sech zevill op een Thema fixéieren, vun deem d'Zukunft vun eiser Carrière ofhänkt ? Ech gesinn dat net esou !

De fréieren IFA ass geschafe gi fir deene jonke Beamte vun deemools schonn eng besser Formatoun zoukommen ze loosse. Zwanzeg Joer an X Reforme méi spët ass den INAP zu enger absoluter

Alibi Formatioun verkomm. Dat gekoppelt mat engem zum Deel « bradéierte » Premièresdiplom ass eng geféierlech Mëschung déi sech net gutt op d'Zukunft vun eiser Carrière auswierke wäert.

(...)

Dës Regierung ass weider net un de Statsbeamten interesséiert, wéi ee scho kloer aus dem Regierungsprogramm erausliese konnt. Op eng extrem minimalistesch Aart a Weis gouf jo hei d'Thema « Fonction publique » behandelt.

Moderatioun, Continuitéit a Virsiicht waren a sinn och ëmmer nach ugesot. Gréisser Reforme wäerten an deem Domaine wuel keng méi kommen. Schliisslech gi mir esou lues a lues jo och schonn erëm op déi nächst Walen duer.

Eent ass op jiddwer Fall sécher, eng grouss Erausforderung fir d'Zukunft wäert et sinn dat ze verteidege wat mir, d'Redakteren, momentan nach hunn. Dat gelt souwuel fir eis Paie wéi och fir eis Attributiounen.

A wee weess wat soss nach alles op eis duer wäert kommen ?

« Ee Bachelor fir d'Redakteren » oder eng Carrière intermédiaire,

eng Nullronn oder dach e bëssi méi,

eng Gehälterrevisioun déi eventuell awer nach ganz laang op sech waarde léisst,

eng nach méi grouss Ouverture vun der Fonction publique fir Net-Lëtzeburger, mat oder ouni Kierze vun den Ufangsgehälter ...

Jee, wat och ëmmer, mir an der AGC mir si bereet a wäerten eis och an Zukunft fir d'Interesse vun eiser Carrière a vun de Statsbeamten am allgemengen asetzen, sief dat an eisem Comité, an eisem Bureau exécutif, an der CGFP oder an der Chambre des fonctionnaires.

Ech soen Iech merci.

Assemblée générale du 29 mars 2007

Photos : Lis Weber



Halte à l'immobilisme !

Les rédacteurs au service de l'Etat étaient nombreux à assister récemment à l'assemblée générale ordinaire de l'Association générale des cadres (AGC/CGFP).

Dans son allocution le président Fernand Muller a passé en revue certains points du programme gouvernemental de 2004 en s'opposant particulièrement au recrutement accru d'employés de l'Etat dans la carrière D au détriment des agents potentiels de la carrière du rédacteur, ainsi qu'à la création d'établissements publics.

Une fois de plus il a abordé la question de la formation des rédacteurs comme condition inéluctable d'un travail administratif de qualité, tout en misant sur la conservation des attributions des rédacteurs. Dans le cadre de l'adaptation des carrières de l'Etat au processus de Bologne, le président a rappelé la revendication principale de l'AGC, à savoir la formation de type bachelor pour les futurs rédacteurs. Il a insisté sur le fait que la carrière moyenne comporte à l'heure actuelle de nombreuses carrières comparables pour lesquelles la formation du bac classique ou technique ne suffit plus pour y accéder. Finalement le président s'est porté fort pour le trilinguisme au niveau administratif, un atout précieux non seulement pour les rédacteurs.

Le trésorier Claude Stephany a présenté les comptes de l'exercice 2006. Les réviseurs lui ont certifié une bonne gestion de la trésorerie de l'association et l'assemblée lui a donné décharge. Vu la

situation financière équilibrée, le montant de la cotisation reste inchangé pour l'année 2008.

Dans son rapport d'activité détaillé de l'année écoulée, le secrétaire général Thierry Ries a particulièrement insisté sur l'immobilisme latent du Gouvernement au sujet d'une réforme de la formation des futurs rédacteurs. Il a regretté que l'AGC reste toujours et encore sans nouvelles concrètes en ce qui concerne cette revendication de longue date. Ce n'est pas sans amertume qu'il s'est interrogé sur la volonté réelle du Gouvernement de doter les rédacteurs d'une formation plus adéquate, adaptée à la complexité accrue de leurs tâches.

Malgré un taux d'échec d'environ 80%, constaté lors des derniers examens-concours pour l'admission au stage dans la carrière du rédacteur, il a souligné l'importance de cet examen de haut niveau pour l'avenir de la carrière.

Le secrétaire général a en outre remarqué que l'activité syndicale au sein de l'AGC ne se limitait pas aux seules revendications spécifiques à la carrière. Il a relevé dans ce contexte l'engagement des représentants de l'AGC tant dans les organes de la CGFP que dans la Chambre des fonctionnaires et employés publics.

L'assemblée générale s'est clôturée par une discussion animée au sujet de la formation des futurs rédacteurs, formation qui sans doute va monopoliser le débat syndical de l'AGC dans les mois à venir.

Les passages soulignés n'ont pas été publiés par le Wort !

Un bac(helor) pour les rédacteurs ?

Voilà déjà vingt-cinq ans et même plus que l'AGC revendique une formation plus adéquate pour les jeunes fonctionnaires de la carrière du rédacteur. Vingt-cinq ans au cours desquels les comités successifs ont peu à peu adapté leur revendication, alors que les différents ministres de la Fonction publique se sont obstinés à les ignorer.

Les jeunes rédacteurs d'antan arrivent en fin de carrière et rien n'a changé en matière de formation, à part la création en 1983 d'un « Institut de formation administrative » et sa mutation au fil des années vers un « Institut national d'administration publique ».

Une des revendications plus récentes de l'AGC a été celle présentée en 2000 et qui consistait à introduire au sein de la carrière du rédacteur un contingent d'agents bac+, bénéficiant d'une prime de formation. Le nombre de ces agents variait d'une administration à l'autre pour se situer entre 15 % et 70 % de l'effectif total de la carrière. À noter que cette proposition n'a pas (non plus) suscité l'intérêt ni de Madame la Ministre, ni de Monsieur le Secrétaire d'Etat à la Fonction publique.

Or, suite au renouvellement du comité en mars 2003, le dossier « Formation » a été réorienté de fond en comble. Dans le souci d'éviter une scission de la carrière, l'AGC plaide désormais en faveur d'une formation de type « bachelor » pour tous les futurs rédacteurs. Cette revendication, libre de toute prétention salariale, vise exclusivement à mieux préparer les jeunes collègues à la complexité accrue de leurs tâches administratives quotidiennes. Une argumentation détaillée a fait l'objet du

mémoire afférent transmis en janvier 2005 à Monsieur le Ministre de la Fonction publique et publié intégralement dans l'édition n° 39 de l'*Inforum*.

À l'occasion d'une entrevue qui s'est tenue en date du 14 avril 2005, le Bureau exécutif de l'AGC a exposé ses vues quant à l'avenir de la carrière à Monsieur le Ministre. Depuis lors, toute réponse ou réaction de sa part se fait attendre et le dossier « Formation » risque une fois de plus de disparaître au fond du légendaire tiroir.

Dans un souci de sensibilisation, le Bureau exécutif a en outre fait de nombreuses autres démarches auprès de différents ministères, des partis politiques et des responsables de l'Université de Luxembourg. Les conclusions de ces entrevues ont été présentées à l'occasion des assemblées générales de 2004, 2005 et 2006.

Lors de l'assemblée générale de l'AGC du 29 mars 2007, un des membres présents s'est opposé au relèvement du niveau d'études requis pour l'accès à la carrière du rédacteur. Ces propos ont ensuite lancé une discussion animée autour d'une seule question : « Quel débouché pour les futurs détenteurs du diplôme de fin d'études secondaires ? ». Afin de tenir compte des doutes exprimés par certains membres lors de ladite discussion, le président a proposé de reconsidérer le dossier « Formation » au sein du comité, et de voir si une réorientation de notre revendication s'imposait.

C'est ainsi qu'en date du 14 mai 2007, le comité de l'AGC après avoir réexaminé sa position en matière de formation, s'est prononcé unanimement pour le maintien

de sa stratégie syndicale. En effet, seul un relèvement du niveau d'études en dehors de toute revendication salariale permettra aux futurs rédacteurs de défendre leur position traditionnelle dans la hiérarchie étatique.

D'après l'article 4 de ses statuts, l'Association générale des cadres « *a pour objet d'assurer la représentation professionnelle des cadres fonctionnaires, de sauvegarder et de défendre les intérêts d'ordre professionnel tant matériel que moraux de ses membres, ...* ». C'est précisément dans ce contexte que se situe le dossier « Formation ». Toute revendication tendant soit à la création d'une carrière intermédiaire, soit au maintien intangible du diplôme de fin d'études secondaires comme critère d'accès à la carrière, serait en contradiction avec l'objet même de l'association.

Pour l'AGC, la question du futur débouché du diplôme de fin d'études secondaires ne se pose pas nécessairement. Par contre et en tant que représentation professionnelle des rédacteurs, elle se doit

de défendre les intérêts de ses membres, quel que soit le niveau d'études requis pour l'accès à la carrière.

Enfin, reste à espérer que la mise en oeuvre du processus de Bologne n'inspire pas Monsieur le Ministre de la Fonction publique à relever au niveau du « bachelor » toutes les carrières moyennes, à l'exception de la carrière du rédacteur. Le fait de refuser une nouvelle fois aux rédacteurs ce que de nombreuses autres carrières ont revendiqué et obtenu par le passé, risque d'être fatal pour les jeunes collègues.

Voilà pourquoi l'AGC s'oppose à la création d'une carrière intermédiaire, qu'elle soit moyenne ou supérieure. Il est inadmissible que la carrière du rédacteur ne devienne à l'avenir la seule carrière moyenne dans la hiérarchie étatique servant encore de débouché aux détenteurs d'un diplôme de fin d'études secondaires, carrière reléguée de fait à un niveau inférieur et donc dévalorisée en ce qui concerne les attributions des rédacteurs actuellement en service.

Programme d'action

Sur la base de la situation économique actuelle le comité de l'AGC a actualisé son programme d'action en refixant les priorités par la prise en compte des nécessités d'efficience de l'administration publique d'une part et des intérêts professionnels des membres de l'AGC d'autre part. Le nouveau programme d'action servira de guide pendant les prochaines années. Il pourra être soumis au Gouvernement et aux partis politiques,

chaque fois que tel sera jugé nécessaire par le comité de l'AGC.

La formation

Depuis des décennies, les rédacteurs revendiquent, sans succès, un relèvement du niveau d'études requis pour l'accès à la carrière. Il est cependant un fait que la performance professionnelle des agents de la carrière moyenne du rédacteur

repose, dans un monde de plus en plus complexe et en permanente mutation, sur trois piliers au moins, à savoir:

- une solide formation initiale avant le recrutement
- une formation poussée au sein de l'INAP et des administrations
- une formation ciblée et continue au cours de la carrière.

Si les Gouvernements successifs ont réformé, à plusieurs reprises, les deuxième et troisième volets de la formation, aucun n'a cependant voulu entamer une réforme plus fondamentale en allongeant la formation initiale. Et s'il est indéniable que l'INAP a fait ses preuves en matière de formation continue, il n'en est pas moins vrai qu'il n'a à aucun moment, su allonger de façon adéquate, la formation initiale requise pour l'accès à la carrière du rédacteur.

Etant donné qu'il y a ces dernières années une pléthore de candidats pour les emplois du secteur public, les traditionnels problèmes de recrutement n'existent plus guère et il est opportun de profiter de cette situation et de doter enfin la carrière moyenne du rédacteur d'une meilleure formation initiale.

Voilà pourquoi l'AGC plaide en faveur d'une formation universitaire de trois ans à la Faculté de Droit, d'Economie et de Finance, soit de l'Université de Luxembourg, soit d'une université étrangère. Ces études seront sanctionnées par un diplôme du type « bachelor ». Des équivalences pourront être admises pour l'accès à différents emplois ou pour certaines administrations.

C'est dans cet ordre d'idées que l'AGC estime devoir être impliquée dans les travaux préparatoires, ainsi que dans les

décisions en relation avec la mise en œuvre du processus de Bologne.

La politique salariale

L'AGC réaffirme son profond attachement à la politique conventionnelle dans la Fonction Publique.

La libre négociation des traitements des fonctionnaires dans le cadre d'un accord salarial entre le Gouvernement, représentant de l'Etat-Patron, et la CGFP, le seul syndicat représentatif, ainsi que la recherche de compromis acceptables entre partenaires sérieux et responsables sont des éléments-clés de la démocratie et garants de la paix sociale.

Pour l'AGC le rétablissement intégral du mécanisme de l'indexation des traitements en fonction de l'évolution des prix constitue une priorité.

En vue d'une éventuelle révision générale des traitements et des travaux préparatoires y relatifs l'AGC insiste sur une prise en compte intégrale de la "Proposition commune des représentants de diverses carrières hiérarchisées" soumise en date du 27 novembre 2002 au Secrétaire d'Etat à la Fonction Publique et à la Réforme Administrative. En attendant, l'ancienne revendication de l'AGC en vue d'un reclassement général de la carrière moyenne du rédacteur est mise en veilleuse, à condition toutefois que l'actuel équilibre entre carrières soit maintenu. L'AGC préconise par ailleurs la généralisation, au sein de la carrière du rédacteur, de différentes primes spécifiques, ainsi qu'une harmonisation des conditions d'accès à la carrière ouverte. Dans cette optique l'AGC propose de procéder à une révision des dispositions législatives et réglementaires y relatives.

Le statut général

L'AGC insiste sur l'importance capitale du statut général des fonctionnaires de l'Etat, son caractère unitaire et collectif et ses principes fondamentaux, garants de neutralité et d'indépendance vis-à-vis du pouvoir public et des usagers de services publics.

L'AGC entend défendre ce statut contre toute atteinte générale ou partielle, en concertation avec la Confédération Générale de la Fonction Publique.

Les pensions

En matière de pensions l'AGC plaide en faveur d'un régime de pension complémentaire (2e pilier) pour les fonctionnaires du nouveau régime, engagés après 1999. Parallèlement des mesures doivent être envisagées afin que les fonctionnaires tombant sous le régime transitoire ne subissent pas de désavantages par rapport à leurs jeunes collègues.

Le rôle de l'Etat et de l'administration publique.

L'AGC souhaite que les réflexions sur le rôle de l'Etat en tant qu'administrateur de la "res publica" permettent de délimiter clairement le périmètre d'action de l'Etat. Il en découle nécessairement la redéfinition de la fonction publique authentique, une nouvelle approche conceptuelle du rôle des administrations d'une part et des services d'autre part, et de nouvelles possibilités d'organisation et de gestion des services prestés dans l'intérêt de la population.

La réforme administrative

L'AGC souhaite que l'oeuvre de la réforme administrative soit continuée, afin de rendre l'administration publique

luxembourgeoise, l'une des plus performantes d'Europe, encore plus apte à assumer les défis actuels et futurs. Elle relève pourtant que le cadre, dans lequel les agents de l'Etat évoluent, laisse souvent à désirer, d'abord au niveau des infrastructures immobilières, des équipements en mobilier et en moyens bureautiques, ensuite en ce qui concerne l'organisation elle-même, qui nécessite maints ajustements: effectifs du personnel, gestion des emplois, organisation interne des administrations, descriptions des emplois, des tâches et des procédures, contrôle interne, ainsi que la gestion du personnel et des objectifs.

L'AGC soutient tous les efforts du Gouvernement permettant d'améliorer le fonctionnement et l'efficacité des services publics et salue des projets tels que le SIGEP, le CAF, la signature électronique etc.

L'AGC craint néanmoins que la coordination et la supervision politique, financière et technique des projets de réforme n'échappent au contrôle des initiateurs. Le coût de la modernisation a d'ores et déjà pris des proportions inquiétantes, alors qu'une partie modeste des coûts investis dans des études externes permettrait de procéder à des recrutements de spécialistes de haut niveau.

Par ailleurs, il y a lieu de veiller à ce que les nouvelles techniques et procédures n'engendrent pas de la bureaucratie, ce mal auquel l'administration luxembourgeoise a longtemps su échapper, grâce notamment à sa proximité avec les citoyens.

Les cadres-fonctionnaires

L'AGC défend les intérêts des rédacteurs, leurs conditions de travail, leurs acquis, leur profession, la place et la dignité des cadres-fonctionnaires dans la hiérarchie administrative.

L'AGC critique dans ce contexte le recrutement massif d'employés,

moyennant contrats à durée indéterminée, notamment dans les départements ministériels, alors que ce personnel n'a pas été recruté à la suite d'un examen-concours et ne bénéficie d'aucune formation, ni à l'INAP, ni dans les administrations.

Avec l'aide de ses membres l'AGC continue d'aller de l'avant.

Communiqué de presse transmis au Lëtzebuerger Journal (publié le 27.06.2007), au Tageblatt (non publié), au Wort (non publié), à RTL Radio (non diffusé), ainsi qu'à la Radio 100,7 (non diffusé).

Mise en œuvre du processus de Bologne !

L'Association générale des cadres (AGC/CGFP) revendique depuis les années quatre-vingt un relèvement du niveau d'études requis pour l'accès à la carrière. Depuis lors, d'autres carrières moyennes comparables ont revendiqué et obtenu un allongement de leur formation, alors que la carrière du rédacteur en a été écartée de manière systématique.

Dans le cadre de l'élaboration du projet de loi relatif à l'Université de Luxembourg, l'AGC avait préconisé la création d'un « Institut Supérieur d'Administration et de Gestion », parallèlement aux établissements d'études post-secondaires mentionnés audit projet, à savoir le CunLux, l'ISERP, l'IST et l'IEES.

Cette formation post-secondaire des postulants de la carrière moyenne consistait en un cycle d'études à plein temps, d'une durée de deux ans à l'Université de Luxembourg, dans les matières économie, droit, comptabilité, finances publiques e. a., études organisées sous la tutelle du Ministère de

l'Enseignement Supérieur et de la Recherche et sanctionnées par un brevet de fin d'études.

Cette revendication n'ayant malheureusement pas abouti, l'AGC a dû adapter sa revendication de longue date à la nouvelle situation, pour plaider depuis janvier 2005 en faveur d'une formation de type « bachelor professionnel » comme critère d'accès à la carrière. Cette revendication, libre de toute prétention salariale, vise exclusivement à mieux préparer les futurs rédacteurs à la complexité accrue de leurs tâches administratives quotidiennes.

En vue de la réorganisation structurelle des carrières de l'Etat dans le cadre de la mise en œuvre du processus de Bologne, l'AGC plaide en faveur d'un rééquilibrage entre les carrières étatiques par le seul biais de la formation. Dans cet ordre d'idées nous espérons vivement obtenir gain de cause après des décennies de revendication d'une formation allongée.

Redattori alla Bolognese !



D'après une statistique sérieuse, le Grand-Duché avec un taux de 18% de diplômés, range en mauvaise position alors que la moyenne des pays de l'OCDE affiche un taux de 30% de détenteurs d'un diplôme universitaire. Le nouveau Premier ministre français veut même atteindre un taux de 50% pour les jeunes français. Notre taux n'est pas très reluisant pour un pays qui figure également parmi les derniers dans les tests PISA.

Pourtant notre éducation nationale est dans une félicité telle que beaucoup de concitoyens s'exercent en donneur de leçons. Pour booster l'enseignement supérieur et les statistiques l'Université de et du Luxembourg a été créée à la suite de la signature du processus de Bologne, de sorte que notre pays a pu entrer dans l'ère anglo-saxonne avec ses diplômes de « bachelor », « master » et « doctor ».

Sans hésiter l'AGC a adapté sa revendication de formation allongée au diplôme de « bachelor » comme condition d'accès à la carrière du rédacteur. Car nos interlocuteurs du secteur privé sont bardés de diplômes, alors qu'en matière de formation nous faisons du surplace depuis plus de vingt-cinq ans.

La nouvelle donne de Bologne et les diplômes afférents exigent leur corollaire au niveau de la Fonction publique. À cette fin un groupe de

travail au MFPRA s'est penché en toute discrétion sur la réorganisation des carrières de l'Etat. Depuis peu, il semble que ce groupe ait parlé et les rumeurs nous apprennent que c'est « nient » pour le rédacteur coiffé d'un diplôme « bachelor » et que le gouvernement s'exercerait dans la pléthore en ajoutant une carrière de plus aux 150 carrières existantes.

Lors de la récente présentation du rapport d'activité de l'uni.lu, le recteur s'est plaint du fait que trop d'étudiants abandonnent leurs études. Le déguerpissement est particulièrement prononcé sur la FDEF (Faculté de droit, d'économie et de finance). C'est la faculté répondant au mieux aux besoins de la carrière du rédacteur, mais hélas, les jeunes n'y voient sans doute pas trop de perspectives professionnelles.

Après la corvée du bac et le détour amplement mérité par Lloret de Mar, les jeunes s'inscrivent tout naturellement à l'uni.lu au prix de 100 Euros. Ça arrange l'université (remplissage des auditoriums), les parents (allocations familiales et classe d'impôt) et aussi les étudiant(e)s résidant à l'Hôtel Mama.

Je propose de donner une vraie perspective à ces jeunes gens: devenir rédacteur auprès de l'Etat-patron. De cette manière on pourrait donner un nouvel élan à la FDEF par la mise en place d'un organisme attribuant des

INFORUM

Comité de rédaction

Ferrand MULLER
Thierry RIES
Romain KINTZINGER
Marc REINERT
Claude STEPHANY
Blanche WILMES

b. p. 665 - L-2016 Luxembourg

La reproduction d'articles, même par extraits,
n'est autorisée qu'en cas d'indication de la source

LUXEMBOURG-
GARE
PORT PAYÉ
P/S 056

« bachelors professionnels » aux futurs rédacteurs, comme c'est le cas actuellement au Campus Walferdange où l'on forme des « bachelors professionnels » en sciences de l'éducation. Même le désagrément technique d'un Campus-conteneurs annoncé pour la rentrée 2007, ne pourrait entraver la nouvelle voie de formation de rédacteurs dans une atmosphère toute universitaire où quelqu'un joue de la flûte au beau milieu de conteneurs entassés. Car après l'investissement de 560 millions d'Euros dans la Maison du savoir au coeur même de la Cité des sciences de l'uni Esch-Belval, cet inconvénient sera vite oublié.

Monsieur le ministre de la Fonction publique, nous sommes prêts à embellir le taux de diplômés, moyennant une formation universitaire adaptée aux besoins réels de notre carrière et nous voulons enfin mettre un terme au taux d'échec usuels de 80% lors de chaque session de l'examen-concours pour l'admission au stage dans la carrière du rédacteur.

Le persifleur



**De Comité wënscht Iech an Ärer Famill
eng schéin an erhuelsam Vakanz**